

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT WAENIBE WOOD  
INDUSTRY DI DESA WASPAIT KECAMATAN FINA LIESELA  
KABUPATEN BURU**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Sosial (S.Sos) Pada Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas  
Ushuluddin Dan Dakwah IAIN Ambon



**Disusun Oleh:**

**IPA EMA ASSAGAF**

**NIM: 170206009**

**JURUSAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT ISLAM  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (AMBON)**

**2021**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul : " Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru " oleh Saudara Ipa Ema Assagaf NIM 170206009 Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam pada Institut Agama Islam Negeri Ambon, yang telah diuji dan dipertahankan dalam sidang Munaqasyah yang dilaksanakan pada hari Kamis tanggal 16 September 2021 M. Bertepatan dengan 09 Safar 1443 H, dan dinyatakan dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) tanpa perbaikan.

Ambon. 16 September 2021 M  
09 Safar 1443 H

### DEWAN PENGUJI

Ketua : **Dr. Arman Man Arfa, M.Pd.I**

Sekretaris : **Sariyah Ipaenin, M.Sos**

Munaqisy I : **Darma, MM**

Munaqisy II : **Nanik Handayani, M.Hum**

Pembimbing I : **Fivit Baktirani, MM**

Pembimbing II : **M. Idul Launuru, M.Si**

Diketahui Oleh:  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah  
IAIN Ambon

**Dr. Ye Husen Assagaf, M.Fil.I**  
NIP. 197002232000031002

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ipa Ema Assagaf

NIM : 170206009

Jenjang : S1

Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Program Studi : Pengembangan Masyarakat Islam

Judul : Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas  
Kerja Karyawan Pada PT. Waenibe Wood Industry di Desa  
Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru

Menyatakan bahwa skripsi ini benar merupakan karya sendiri jika di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, atau dibantu orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi ini dan gelar yang diperoleh batal demi hukum.

Ambon, September 2021

Saya Yang Menyatakan



**IPA EMA ASSAGAF**  
**NIM. 170206009**

## ABSTRAK

Nama Ipa Ema Assagaf, NIM :170206009, Judul Skripsi. **"Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry (WWI) Di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru"**. Fakultas/Prodi Ushuluddin dan Dakwah IAIN Ambon/Pengembangan Masyarakat Islam

---

Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Waenibe *Wood Industry* sangat penting dan dapat meningkatkan produksi perusahaan dan bisa disalurkan keseluruh Indonesia bahkan keseluruh dunia. **Rumusan masalah** yang diangkat dalam penelitian ini yaitu: Bagaimana peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru dan Bagaimana upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru. **Tujuan** dari penelitian ini yaitu: Untuk mengetahui peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru. Untuk mengetahui upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.

Jenis penelitian ini adalah deskripsi kualitatif (field research), dengan teknik pengumpulan data yakni observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dan analisis data yang kualitatif meliputi reduksi data, pengumpulan data, display data. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 30 Maret sampai 30 April 2021. Bertempat di PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bentuk peran lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT Waenibe Wood Industries. (a). Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan tingkat upah dan gaji yang diterima karyawan, meningkatkan bahan baku produksi, dan mengambil karyawan di lingkungan perusahaan, hal tersebut bisa meningkatkan produktifitas kerja karyawan. (b). Upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas karyawan yakni keamanan kerja yang terjamin, yaitu dengan jaminan kesehatan, jaminan sosial, serta dengan distribusi hasil produksi sampai ke luar Negeri.

**Kata Kunci: Lingkungan, Produktivitas, Karyawan**

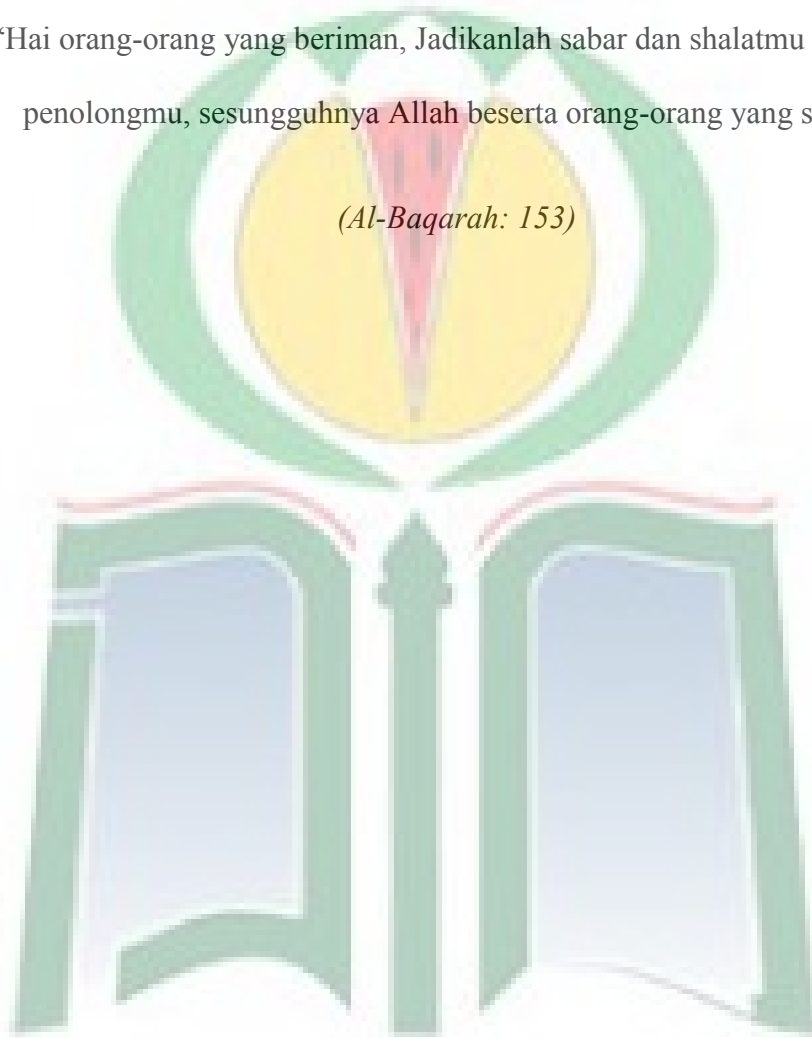
## MOTTO

Jangan pergi mengikuti ke mana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.

*(Ralph Waldo Emerson)*

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

*(Al-Baqarah: 153)*



## KATA PENGANTAR

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur kepada Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa terlantun kepada murobi'ah kita Nabiullah Muhammad SAW yang senantiasa istiqomah melangkah dijalan-Nya.

skripsi ini merupakan tugas akhir dari suatu rangkaian studi untuk memperoleh strata-1 jurusan Pengembangan Masyarakat Islam, pada Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Ambon. Sesuai dengan bidang studi yang penulis geluti, maka dalam penulisan skripsi ini penulis mengambil judul **“Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry (WWI) di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru”**.

Sadar akan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, penulis yakin bahwa keberadaan skripsi ini masih terlalu jauh dari kesempurnaan, sekalipun ini merupakan hasil maksimal yang penulis hadapi. Namun semua itu dapat diatasi berkat petunjuk dan kekuatan dari yang maha kuasa dan disertai semangat dan kerja keras dengan suatu keyakinan bahwa setiap kesulitan pasti membawa hikmah dan upaya untuk mencapai kemajuan. Penulis menyadari bahwa ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Zainal Abidin Rahawarin, M.Si selaku rektor IAIN AMBON pimpinan tertinggi. dan Prof. Dr. La Jamaah, M.H selaku Warek I, dan juga Dr. Husin Wattimena, M.Si selaku Warek II, serta Dr. M. Faqih Seknun sebagai Warek III. Yang selalu mewujudkan pendidikan yang baik bagi mahasiswa di lembaga ini.
2. Dr. Ye Husein Assegaff, M.Fil.I selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah serta para Wakil Dekan dan Civitas Akademik yang telah berjasa dalam pengembangan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah.
3. Fivit Baktirani, MM, selaku Ketua Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam. Dan sekaligus sebagai pembimbing I, dan M. Idul Launuru, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam dan sekaligus sebagai pembimbing II, yang telah memberikan dorongan dan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Darma, MM dan Nanik Handayani, M.Hum selaku penguji I dan penguji II, yang telah meluangkan waktu, memberikan masukan dan saran serta motivasi hingga terselesainya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Asisten Dosen di ruang lingkup Institut Agama Islam Negeri Ambon, khususnya di Fakultas Ushuluddin dan Dakwah yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kepala perpustakaan Institut Agama Islam Negeri Ambon beserta stafnya yang menyediakan fasilitas yang dibutuhkan
8. Teman–teman mahasiswa angkatan 2017 yang telah banyak membantu penulis. Serta semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini

yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

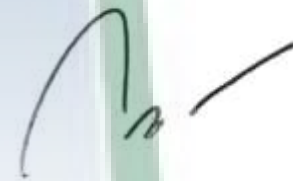
Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada saya mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan. Demi kesempurnaan skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat diharapkan.

Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.



Ambon, Mei 2021

**Penulis**



**Ipa Ema Assagaf**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan juga kesempatan yang diberikan kepada saya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur ku ucapkan pada Mu Yaa Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang berarti dalam hidup saya. Yang selalu memberi semangat dan Do'a sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini maka saya persembahkan untuk kedua orang tua yang sangat berarti dalam hidup saya ( ayahanda dan ibunda ) tercinta dan tersayang. Apa yang saya dapatkan hari ini, belum bisa mampu membayar semua kebaikan, keringat, dan juga air mata kalian. Terima kasih atas segala dukungan kalian baik dalam bentuk materi maupun moril. Karya ini saya persembahkan untuk kalian sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita. Kelak cita-cita saya ini akan menjadi persembahan yang paling mulia untuk ayah dan ibu dan semoga saya dapat membahagiakan kalian.

Abang, kakak dan adik tercinta,

Untuk kedua abangku, abang ayat dan abang bagir, dan kakak ifah, serta adik ku non, terima kasih atas dukungan dan semangat dari kalian semua, terima kasih atas setiap kebersamaan kita semua, tiada waktu yang paling berharga dalam hidup ini selain menghabiskan waktu bersama kalian, walaupun saat dekat kita saling bertengkar, tapi saat jauh kita semua saling merindukan, semoga awal dari keberhasilan saya ini dapat membanggakan kalian

Dan untuk saudara, kakak, teman, sahabatku tercinta Desy Yuliah Pattiiha. Dan Sri. M. Wati Inangkeli. Terima kasih atas setiap kebaikan dan dukungan yang selalu diberikan kepada saya, terima kasih karena selalu menemani saya di saat saya susah maupun senang, selalu mengantarkan saya dalam setiap urusan saya. Semoga Allah membalas setiap kebaikan kalian Aamiin...

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Definisi Operasioanal.....	9
F. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
A. Lingkunga Kerja.....	13
B. Produktivitas Kerja.....	23
C. Karyawan .....	29
D. Penelitian Terdahulu .....	31

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
A. Jenis Penelitian .....	38
B. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	38
C. Sumber Data.....	39
D. Informan Penelitian.....	39
E. Teknik PengumpulanData.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Hasil Penelitian .....	43
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	43
a. Sejarah PT. Waenibe Wood Industry.....	43
b. Visi Dan Misi Perusahaan.....	44
c. Deskripsi Geografis PT Waenibe Wood Industry.....	44
d. Deskripsi Demografis PT. Waenibe Wood Industry .....	46
e. Proses Produksi .....	49
f. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Pada PT WWI .....	53
B. Pembahasan.....	54
1. Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT WWI Di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.....	54
2. Upaya Perusahaan Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan PT WWI Di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru .....	65
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>72</b>
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran.....	72

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



**DAFTAR TABEL**

1. Jumlah karyawan PT. Waenibe Wood Industries (WWI) Menurut Jenis Kelamin Perbulan Maret 2021 .....	48
2. Jumlah Karyawan PT. Waenibe Wood Industri Menurut Umur Per/Bulan Maret 2021.....	49
3. Tiga Jenis Karyawan dan UMR .....	49
4. Jumlah karyawan PT. Waenibe Wood Industries (WWI) menurut pendidikan perbulan Merat tahun 2021 .....	50



**DAFTAR GAMBAR**

4.2 Tempat Produksi PT. Waenibe Wood Industries (WWI) .....	47
4.3 Produksi pembuatan plywood adalah Logh (Kayu Bulat) .....	51
4.4 Hasil produksi sudah bisa di packing .....	55
4.5 Bahan baku kayu Logh .....	63
4.6 Aktifitas produksi di PT WWI .....	64



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Memasuki era global dunia industri, saat ini menunjukkan peningkatan ekonomi yang memberikan prospek yang cerah bagi setiap pihak atau perusahaan yang mampu bersaing dengan perusahaan lainnya dalam industri yang sama baik bisnis barang maupun jasa. Tidak lepas dari itu pihak perusahaan tentu ingin mendapatkan hasil yang maksimal atau dengan kata lain ingin mendapatkan keuntungan dari kegiatan usaha tersebut. Sesuai dengan kondisi tersebut, perusahaan harus mampu menyesuaikan dengan adanya perubahan-perubahan baik secara langsung ataupun tidak langsung yang akan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan dan akan mempengaruhi pula terhadap kondisi perusahaan. Peran lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja atau prestasi kerja karyawan sangat penting bagi sebuah perusahaan baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal karena akan mempengaruhi tujuan dari organisasi (peusahaan).<sup>1</sup>

Mengingat fungsi industri dapat menunjang perekonomian serta meningkatkan pendapatan nasional maka diperlukan peningkatan dari aspek bidang industri guna meningkatkan pertumbuhan di suatu negara. Salah satu tantangan yang akan dihadapi saat ini adalah masyarakat ekonomi ASEAN atau (MEA), di mana lalu lintas tenaga kerja, barang, dan jasa akan lebih bebas. Dengan demikian akan memicu persaingan antara negara yang kompetitif,

---

<sup>1</sup> Wibowo, Manajemen Kinerja, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007), halm. 65

sehingga perlu strategi guna mengatasi hal tersebut diantaranya meningkatkan daya saing lokal dan industri internasional.<sup>2</sup>

Dalam hal ini untuk meningkatkan produktivitas karyawan serta menciptakan sumber daya manusia dengan kinerja yang optimal adalah hal yang paling realistis yang dilakukan perusahaan daripada harus bersaing menekan harga pada bahan baku tenaga kerja maupun proses produksi. Serta Indonesia memiliki jumlah penduduk yang cukup banyak dengan demikian akan menguntungkan jika meningkatkan jumlah produktivitas karyawan dan juga bisa mengurangi jumlah pengangguran di Indonesia. Menurut data Badan Pusat Statistik (BPS), bahwa angka pengangguran di Indonesia bertambah menjadi 6,88 juta orang (4.99 %) pada Februari 2020.<sup>3</sup>

Selain itu tujuan mendirikan perusahaan adalah untuk memperoleh keuntungan yang optimal sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat. Dalam Perkembangannya perusahaan diharapkan mengalami kemajuan, harapan yang cerah di kemudian hari merupakan salah satu dasar untuk mengambil tindakan-tindakan yang dianggap diperlukan pada saat sekarang. Namun dalam hal perusahaan memelihara dan mengembangkan perusahaan yang sudah didirikan merupakan suatu penerapan yang jauh lebih berat, karena akan menyangkut berbagai macam masalah yang lebih banyak dan silih berganti. Untuk menyelesaikannya maka perusahaan berusaha meningkatkan produksinya, penyusunan suatu sistem produksi yang baru dapat dilaksanakan dengan efektif apabila didorong dengan lingkungannya yang memuaskan perusahaan, walaupun

---

<sup>2</sup> Nonny andika putra, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan di PT. Refi Chemical Industry. Universitas Islam Negeri Sunan Kali Jaga Yogyakarta, 2016, Hal 1

<sup>3</sup> tingkat pengangguran terbuka <https://www.bps.go.id> diakses pada 02/08/2020/14.23. WIT



lingkungan kerja tidak bekerja sebagai mesin dan peralatan produk yang langsung memproses bahan menjadi produk jadi, namun peran dari lingkungan kerja akan terasa di dalam proses produksi yang dilaksanakan oleh perusahaan.

Lingkungan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan. Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja dengan baik. Lingkungan kerja yang baik dapat dilihat dari suasana kerja yang meliputi: penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, tersedianya alat-alat pengaman, suara bising yang ditekan seminimal mungkin, kondisi hubungan karyawan serta tersedianya fasilitas pendukung lain. Dengan adanya fasilitas-fasilitas yang diberikan perusahaan, maka hal ini sangat berpengaruh langsung terhadap semangat kerja karyawan sehingga produktivitas pun meningkat. Ini adalah salah satu permasalahan yang sering dihadapi perusahaan yaitu bagaimana meningkatkan dan menjaga lingkungan kerja yang baik.<sup>4</sup> Produktivitas kerja akan terwujud jika para karyawan mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan atau tugas yang menjadi tanggung-jawabnya masing-masing. Oleh karena itu pimpinan harus dapat memberikan suatu dorongan atau motivasi kepada karyawan.

Masalah yang sering dihadapi pimpinan organisasi/perusahaan adalah bagaimana mencari cara yang terbaik yang bisa ditempuh agar dapat menggerakkan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawannya agar secara sadar dan bertanggung jawab melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya, karena setiap

---

<sup>4</sup> Swandono Sinaga, pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau), Universitas Riau, 2016, halm 2

karyawan mempunyai kebutuhan dan keinginan yang berbeda-beda sehingga pimpinan harus mengerti dan memahami kebutuhan serta keinginan para anggotanya<sup>5</sup>. Apalagi kinerja karyawan berorientasi pada kemampuan dan kecakapan kerja dalam merealisasikan setiap tugas yang diberikan, yang diyakini dipengaruhi oleh lingkungan kerja salah satunya. Hal ini disinyalir melalui pendapat kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: gaji, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan faktor-faktor lainnya.

Dibandingkan dengan faktor produksi lainnya, faktor tenaga kerja adalah yang paling unik dan spesifik, karena manusia pada dasarnya memiliki perilaku, perasaan, akal budi dan tujuan. Kualitas sumber daya manusia yang baik sangat penting bagi perusahaan karena merupakan kebutuhan yang sangat lumrah bagi setiap perusahaan. Salah satu parameter yang dapat digunakan untuk menilai kualitas sumber daya manusia adalah produktivitas kerja.

Sumber daya manusia pada sebuah organisasi perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan organisasi/perusahaan. Tidak wajar jika banyak karyawan yang sebenarnya secara potensi berkemampuan tinggi tetapi tidak mampu berprestasi dalam bekerja, hal ini dimungkinkan karena faktor lingkungan kerja. Sangat disayangkan, sebuah perusahaan yang mempunyai tenaga kerja berpotensi tinggi tetapi tidak mampu bekerja secara produktif.<sup>6</sup>

---

<sup>5</sup> Retno Damayanti, Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture Di Semarang, Universitas Negeri Semarang, 2005, hal 3

<sup>6</sup> Kaswati, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SERMANI STEEL MAKASSAR, UIN. ALAUDDIN MAKASSAR. 2014, Hal 1

Dari beberapa faktor di atas, untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya dengan memperhatikan faktor lingkungan kerja. Organisasi selaku induk kerja harus menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif yang mampu memancing karyawan untuk bekerja dengan produktif. Jelas sekali bahwa keberhasilan pencapaian kinerja yang tinggi dipengaruhi oleh salah satu faktor yang sudah dijelaskan yaitu faktor lingkungan kerja baik lingkungan fisik maupun non fisik, sehingga mampu mempengaruhi sikap karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang telah ditetapkan dengan menuangkan segenap kemampuan dan kecekapan kerja yang dimiliki. Jika kondisi demikian sudah terbentuk dengan baik maka diyakini kinerja karyawan juga akan meningkat. Mengingat kinerja karyawan yang tinggi merupakan harapan bagi setiap perusahaan dalam rangka mendukung pencapaian produksi semaksimal mungkin.

Tidak terkecuali pada PT Waenibe Wood Industri yang bergerak di bidang produksi kayu lapis (*plywood*), bahwa kinerja yang tinggi ditandai dengan kemampuan karyawan dalam menghasilkan produksi sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

PT Waenibe Wood Industri adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri. Berbicara tentang industri adalah memproduksi bahan mentah menjadi bahan jadi. Dalam hal ini, PT Waenibe Wood Industri memproduksi bahan mentah (log/kayu) menjadi bahan jadi (*plywood*). PT Waenibe Wood Industri berlokasi di Desa Wasipait, Kecamatan Fena Liesela, Kabupaten Buru (Namlea), Ambon Maluku. Merupakan salah satu perusahaan *plywood* yang masih beroperasi sampai sekarang di Provinsi Maluku. Karena ada beberapa

perusahaan *Plywood* yang sudah tidak beroperasi seperti, PT Artika Optima Inti di Pulau Seram Waisarisa, PT Djayanti Grup dan PT Cahaya Cemerlang di Kota Ambon, Passo

PT Waenibe Wood Industri berlokasi di Desa Wasipait, Kecamatan Fena Liesela, Kabupaten Buru (Namlea), Ambon Maluku. yang memiliki kapasitas produksi perharinya 45 m<sup>3</sup> sampai 50 m<sup>3</sup>, atau sekitar 5000 Psc sampai 6000 Pcs per/hari dan target per/bulan adalah 1500 m<sup>3</sup>, bahan utama (Pokok dalam pembuatan *plywood* adalah log (kayu bulat). Jumlah karyawan 700 orang. Karyawan produksi, shiping, adminitrasi, dan security.<sup>7</sup>

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan pada PT Waenibe Wood Industri tahun 2020, diperoleh realita bahwa karyawan merasa tidak nyaman dan kurang semangat dalam bekerja di lingkungan kerja perusahaan yang menyebabkan karyawan tidak optimal dalam bekerja sehingga berdampak pada produktivitas perusahaan. Produktivitas kerja karyawan masih rendah yaitu dapat dilihat dari belum tercapainya target perusahaan untuk menghasilkan 1500 m<sup>3</sup> *plywood* perbulan yang hanya bisa menghasilkan rata-rata 1000 m<sup>3</sup> *plywood* perbulan. Hal yang mengakibatkan belum tercapainya target perusahaan tersebut adalah lingkungan kerja yang kurang memadai yaitu:

- a. Lingkungan kerja yang tidak bersih, berantakan dan suhu udara panas untuk produksi menyebabkan karyawan cepat lelah bekerja, merasa tidak nyaman, bosan dan kurang semangat dalam bekerja sehingga tidak tercapai target produk perusahaan baik dari segi kualitas dan kuantitas.

---

<sup>7</sup>Anonymous, PT Waenibe wood industry, [www.daftarperusahaan.com](http://www.daftarperusahaan.com) diakses pada 18/12/2020/15.50/WIT

- b. Atap bocor pada musim hujan akan mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja sehingga karyawan tidak dapat bekerja secara optimal.
- c. Penerangan yang kurang jelas, sehingga pekerjaan akan lambat, banyaknya mengalami kesalahan, dan pada akhirnya menyebabkan kurang efisien dalam melaksanakan pekerjaan yaitu pada tempat seleksi *plywood*.

Pada saat musim hujan, kerja karyawan terganggu karena bocornya atap dan membasahi area produksi *plywood*. Stok bahan pembuatan *plywood* terkena percikan percikan air hujan yang berasal dari atap yang bocor. Keadaan ini akan berpengaruh langsung pada kualitas *plywood* yang diproduksi. Di samping itu tempat penyimpanan atau gudang barang jadi juga bocor.

Apabila hal tersebut dibiarkan maka dapat mempengaruhi kualitas produk, yang pada akhirnya tidak dapat tercapainya target produk. Idealnya produktivitas kerja akan tinggi apabila karyawan dapat menghasilkan kuantitas dan kualitas produk yang tinggi dengan pemanfaatan sarana, prasarana, dan waktu yang seefektif mungkin. Produktivitas kerja yang rendah dapat dilihat dari target-target yang telah ditetapkan perusahaan belum dapat terpenuhi atau tercapai.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan di atas maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian ini dengan judul **“Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry (WWI) di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Bertolak dari permasalahan yang dikemukakan di atas, maka penulis akan memfokuskan penelitian ini pada “peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan” berdasarkan latar belakang masalah di atas maka pertanyaan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru.?
2. Bagaimana upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru.?

## **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang akan diteliti yaitu:

1. Untuk mengetahui peran lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru.
2. Untuk mengetahui upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat hasil penelitian ini terdiri atas manfaat teoritis dan manfaat praktis yakni berikut:

##### 1. Secara Teoritis

Penelitian ini akan memberikan pengetahuan tentang Peran Lingkungan Kerja Dalam meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry (WWI) Di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru”. Dapat pula juga menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lain yang relevan dengan penelitian.

##### 2. Secara Praktis

Secara praktis/kongkrit, hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga karyawan tidak kesulitan lagi dalam mencapai target yang diberikan oleh perusahaan

#### **E. Definisi Operasional**

##### A. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah lingkungan yang mempengaruhi pembentukan perilaku seseorang dalam bekerja. Lingkungan kerja tersebut dapat dibagi dua yaitu lingkungan kerja fisik seperti bangunan dan fasilitas yang disediakan serta sarana dan prasarananya. Sedangkan lingkungan non fisik adalah rasa aman dari bahaya, aman dari pemutusan kerja, loyalitas baik kepada atasan maupun sesama rekan kerja, dan adanya rasa kepuasan kerja di kalangan karyawan. Lingkungan

kerja adalah kondisi dan situasi yang dapat ditemui dan dirasakan seseorang karyawan pada saat melakukan pekerjaan, dan berperan dalam peningkatan kinerja dan kepuasan kerja mereka. Lingkungan kerja adalah kondisi-kondisi yang berada di tempat yang dapat mempengaruhi perilaku atau sikap seseorang dalam bekerja. Kondisi tersebut dapat berupa kondisi fisik seperti bangunan, peralatan maupun sarana dan prasarana lainnya sedangkan kondisi psikis berupa motivasi, rasa aman, tingkat kepuasan kerja, dan loyalitas seseorang karyawan.<sup>8</sup>

## B. Produktivitas

Produktivitas merupakan keadaan atau semangat yang dimiliki oleh seorang karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya. Atau dapat pula dikatakan bahwa produktivitas adalah suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dilihat dari kualitas dan kuantitasnya. Semangat kerja merupakan sikap seseorang dalam bekerja dengan penuh vitalitas sehingga target perusahaan dapat tercapai. Untuk meningkatkan produktivitas pada diri karyawan, maka dibutuhkan usaha agar karyawan tetap memiliki semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya, ukuran daya guna dalam melaksanakan pekerjaan, yang menyentuh aspek ketepatan, kecermatan dan sikap terhadap pekerjaan. Ketepatan dan kecermatan dihubungkan dengan keterampilan dan keahlian dalam mempergunakan metode atau cara bekerja dan peralatan yang tersedia.<sup>9</sup>

---

<sup>8</sup> Hidayatullah, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Riau Crumb Rubber Faktory (Ricry) Pekanbaru, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru 2012, Hal 10

<sup>9</sup>Hadari, , Produktivitas Kerja. Ghalia Indonesia, Jakarta. 1990, halm 22



### C. Karyawan

Karyawan adalah penjual jasa “pikiran atau tenaganya” dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu. Tenaga kerja atau karyawan adalah jumlah seluruh penduduk dalam suatu negara yang dapat memproduksi barang dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga mereka dan jika mereka mau berpartisipasi dalam aktivitas tersebut. Sesuai dengan pendapat yang dikemukakan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa tenaga kerja atau karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan atau aktivitas yang dapat menghasilkan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan.<sup>10</sup>

### F. Sistematika Penulisan

Penulisan proposal penelitian ini terdiri dari lima bab yang disesuaikan dengan pokok pembahasan yang dibahas secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

#### 1. BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini terdapat latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, penelitian terdahulu, definisi operasional, sistematika penulisan.

#### 2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisi tentang kajian teori permasalahannya yang meliputi pengertian lingkungan kerja, produktifitas, karyawan, serta penelitian terdahulu

---

<sup>10</sup> Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung : PT Rafika Aditama, 2007), hal.1

### 3. BAB III METODOLOGI PENELITIAN

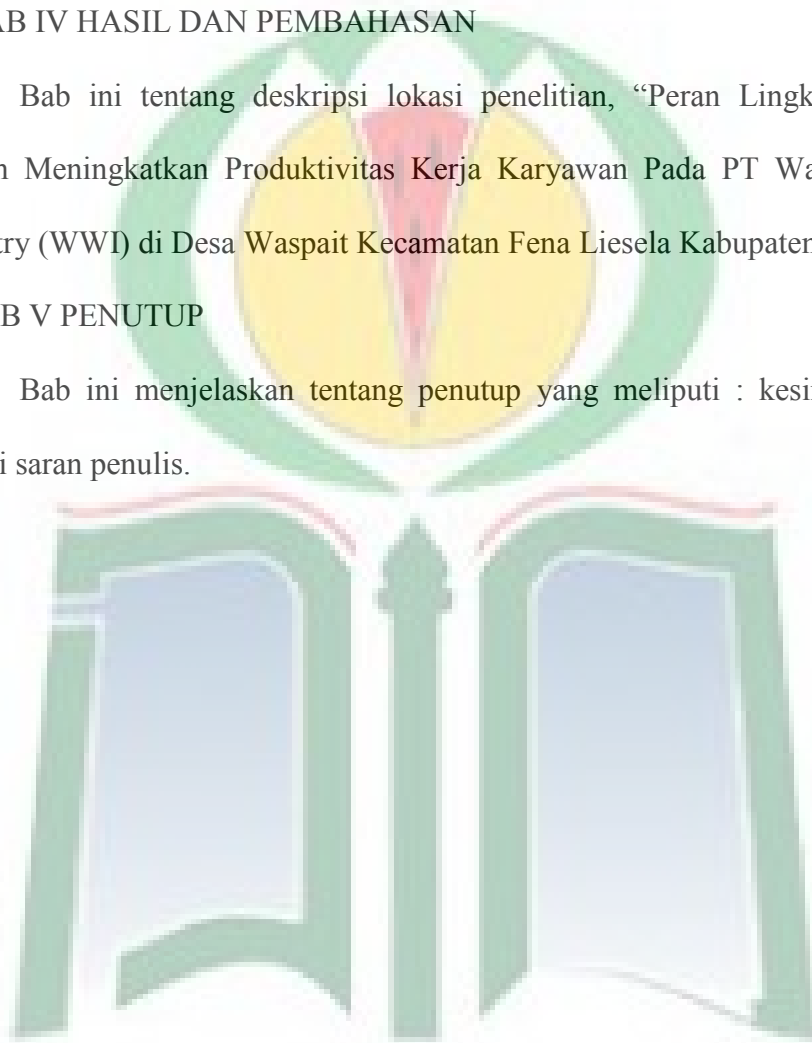
Pada bab metode penelitian ini berisi tentang jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, informan, sumber data, teknik pengumpulan data, teknik analisis data.

### 4. BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini tentang deskripsi lokasi penelitian, “Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry (WWI) di Desa Waspait Kecamatan Fena Liesela Kabupaten Buru”.

### 5. BAB V PENUTUP

Bab ini menjelaskan tentang penutup yang meliputi : kesimpulan serta diikuti saran penulis.



## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research) melalui pendekatan deskriptif kualitatif. Kualitatif yaitu penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati<sup>33</sup> secara teoritis bertujuan untuk deskriptif adalah pencarian data dengan interpretasi yang tepat, bertujuan untuk membuat gambaran secara statistic. Jenis penelitian ini deskriptif digunakan dalam penelitian ini untuk Mendeskripsikan “Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru”.

#### B. Lokasi Dan Waktu Penelitian

##### 1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini berlokasi di PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.

##### 2. Waktu Penelitian

Penelitian ini di laksanakan setelah selesai diseminarkannya proposal yaitu dari tanggal 30 Maret sampai 30 April 2021

---

<sup>33</sup>Imam suprayoga dan tabrani, metodologi penelitian riset dan sosial (cet: I Bandung : remaja rosda karya 2001), halm. 137

### C. Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian dibedakan menjadi dua yaitu sumber data primer dan sekunder.

#### 5. Data primer

Data primer diperoleh pada saat melakukan penelitian, yakni informasi yang di peroleh dari informan penelitian dan wawancara data-data tersebut kemudian diolah menjadi data yang mendetail.

#### 6. Data sekunder

Data sekunder di peroleh dari studi kepustakaan yang bersumber dari jurnal-jurnal resmi serta buku-buku yang berkaitan dengan objek penelitian.

### D. Informan Penelitian

Teknik penentuan informan yang dilakukan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. Menurut sugiyono “teknik purposive sampling adalah teknik pengambilan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu”<sup>34</sup>

Informan (narasumber) penelitian adalah seseorang yang memiliki informasi mengenai objek penelitian tersebut, informan dalam penelitian ini yaitu berasal dari wawancara langsung yang disebut sebagai narasumber dalam penelitian ini menentukan informan dengan menggunakan teknik purposive yaitu: dipilih dengan pertimbangan dan tujuan tertentu, yang benar-benar menguasai suatu objek yang peneliti teliti.

---

<sup>34</sup> sugiyono,2010,300.

Untuk membantu peneliti dalam merumuskan masalah maka diperlukan 13 orang untuk membantu menyelesaikan masalah yang ada seperti: direktur/penanggung jawab perusahaan 1 orang, Manejer Produksi 1 orang, *Quality Control* 1 orang, karyawan 7 orang, dan masyarakat 3 orang.

### **E. Teknik Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi.

#### **1. Observasi**

Pengamatan langsung yang dilakukan penelitian Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.

#### **2. Wawancara**

Wawancara merupakan komunikasi atau pembicaraan dua arah yang dilakukan oleh pewawancara dan responden untuk mengetahui informasi yang relefan dengan tujuan penelitian.<sup>35</sup> Dalam penelitian ini wawancara dilakukan secara langsung yakni penelitian tentang Peran lingkungan kerja Dalam meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan.

Pedoman wawancara yakni acuan yang digunakan dalam melakukan wawancara, terdiri dari beberapa pertanyaan yang terkait “Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru.”.

---

<sup>35</sup> Koentjaningrat, metode-metode penelitian masyarakat, (jakarta:gramedia pustaka utama, 1997), halm 286-287

### 3. Dokumentasi

Dokumentasi Merupakan aktivitas atau proses sistematis dalam melakukan pengumpulan, pencarian, penyelidikan, pemakaian, dan penyediaan dokumen untuk mendapatkan keterangan, penerangan pengetahuan dan bukti serta menyebarkannya kepada pengguna.

### **F. Teknik Analisis Data**

Metode analisis data adalah suatu metode yang digunakan untuk memperoleh hasil penelitian guna memperoleh suatu kesimpulan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui analisis deskriptif dan interpretative teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan langkah-langkah yang dikemukakan sebagai berikut:

#### a. Pengumpulan data

Pengumpulan data merupakan bagian internal dari kegiatan analisis data dalam penelitian ini. Pengumpulan data dilakukan dengan cara melakukan observasi lapangan dan wawancara kepada informan yang diharapkan memahami permasalahan yang dileliti.

#### b. Reduksi data

Reduksi data diartikan sebagai suatu proses pemilihan, pemutusan perhatian penyederhanaan dan transformasi data kasar yang muncul dari catatan-catatan tertulis dilapangan. Reduksi dilakukan mulai dari pengumpulan data dengan membuat suatu ringkasan. Menelusur tema, menulis memo dan sebagainya yang bertujuan untuk menyisihkan data informasi yang tidak relevan

c. Display data

Display data merupakan pendeskripsian informasi yang tersusun, untuk memberikan kemungkinan adanya penarikan kesimpulan dan pengambilan tindakan. Dalam penyajian data dengan menggunakan metode kuantitatif, data yang disajikan dalam bentuk teks naratif yang dilakukan juga dapat dalam bentuk matriks, diagram, table maupun bagan.<sup>36</sup>



---

<sup>36</sup> Burhan bungin, metodologi penelitian sosial dan ekonomi,(Jakarta:premedia group, 2003), halm 70-73

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh simpulan, yaitu sebagai berikut:

- A. Peran Lingkungan Kerja dalam meningkatkan Produktivitas kerja Karyawan adalah dengan Tingkat upah dan gaji yang diterima karyawan, Meningkatkan Bahan Baku Produksi, dan mengambil Karyawan di Lingkungan Perusahaan, hal tersebut bisa meningkatkan produktifitas kerja karyawan.
- B. Upaya Perusahaan Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan yakni Keamanan kerja yang terjamin, yaitu dengan Jaminan Kesehatan, jaminan sosial, serta dengan Distribusi Hasil Produksi Sampai ke Luar Negeri.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian ini maka saran yang perlu penulis sampaikan antara lain sebagai berikut:

1. Masyarakat berharap agar pihak pemerintah khususnya pemerintah daerah lebih memperhatikan lagi mayarakat, khususnya masyarakat yang bekerja di perusahaan karena peningkatan ekonomi tergantung dengan produksi perusahaan.
2. Bagi pihak perusahaan harus juga mulai meningkatkan produksi di harus meningkatkan stok bahan baku kayu bulat dengan membeli ke daerah yang



banyak stok kayu bulat selain daerah yang sudah menjadi langganan, sehingga produksi semakin meningkat dan juga harus memperluas distribusi produksi ke seluruh wilayah Indonesia

3. Perlu dilakukannya penelitian lanjutan oleh pemda provinsi, serta lembaga terkait seperti LIPI tentang kajian produktifitas karyawan PT. WAENIBE WOOD INDUSTRIES (WWI).



## DAFTAR PUSTAKA

- andika putra Nonny, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan di PT. Refi Chemical Industry. Universitas Islam Negeri Sunan Kali Jaga Yogyakarta, 2016, Hal 1
- Anonymous, PT Waenibe wood industry, [www.daftarperusahaan.com](http://www.daftarperusahaan.com) diakses pada 18/12/2020/15.50/WIT
- Basuki. Susilowati, Indah. Dampak Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Semangat Kerja. Jurnal JRBI. Vol. 1 No. 1. 2005, Hal: 31.
- remaja rosda karya 2001), halm. 137
- Burhan bungin, metodologi penelitian sosial dan ekonomi,(Jakarta:premedia group, 2003), halm 70-73
- Hidayatullah, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Riau Crumb Rubber Faktory (Ricry) Pekanbaru, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru 2012, Hal 10, hal. 20, hal.24
- Hadari, , Produktivitas Kerja. Ghalia Indonesia, Jakarta. 1990, halm 22
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung : PT Rafika Aditama, 2007), hal.1, hal. 4
- Handoko. T. Hani.. *Manajemen*. Edisi II. BPFE. Yogyakarta. 1991, halm 25
- Siagian, Sondang P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2003, halm 54
- Hasibuan, Malayu S P, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ,(Jakarta : PT Bumi Aksara,2007), halm12
- Imam suprayoga dan tabrani, metodologi penelitian riset dan sosial (cet: I Bandung : remaja rosda karya 2001), halm. 137
- Kaswati, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SERMANI STEEL MAKASSAR, UIN ALAUDDIN MAKASSAR. 2014, Hlm 1
- Nitisemito, S. Alek, *Manajemen Personalia Cetakan Kedua Belas*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 2002. halm 71

- Retno Damayanti, Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture DI Semarang, Universitas Negeri Semarang, 2005, halm 3
- Sedarmayanti.. Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja. Cetakan kedua.Bandung: Mandar Maju. 2001, halm 3
- Sule, Trisnawati, & Kurniawan, Saefulloh. Pengantar Manajemen. Jakarta:Prenada Media 2005. halm, 5
- Sef Afif Setiawan, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening, Institut Agama Islam Negeri Salatiga, 2018, halm 19
- Siagian, Sondang P, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2003. halm 63
- Simanjuntak, Payaman J,*Manajemen Tenaga Kerja*, (Jakarta : Bina Aksara,2002), halm 2
- tingkat pengangguran terbuka <https://www.bps.go.id> diakses pada 02/08/2020/14.23. WIT
- Wibowo, Manajemen Kinerja, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007), halm. 65

## PEDOMAN WAWANCARA

- **Nama** :
  - **Umur** :
  - **Pekerjaan** :
  - **Pendidikan Terakhir:**
  - **Alamat** :
  - **Tanggl Wawancara** :
- 

7. Sejarah PT Waenibe Wood Industry didirikan?
8. Latar belakang sampai PT Waenibe Wood Industry memilih tempat ini untuk mendirikan perusahaan?
9. Berapa karyawan tetap maupun kontrak di PT Waenibe Wood Industry?
10. Karyawan yang bekerja di sini apakah di ambil disekitaran lingkungan PT Waenibe Wood Industry
11. Bagaimana tingkat produksi PT Waenibe Wood Industry dari tahun ke tahun apakah ada peningkatan?
12. Apakah untuk meningkatkan produksi perusahaan bekerja sama dengan instansi lain atau dengan perusahaan lain atau tidak?
13. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produksi di PT Waenibe Wood Industry ?
14. Berapa gaji karyawan yang di dapatkan perbulan, baik karyawan tetap maupun kontrak?
15. Apa fasilitas penunjan untuk mempermudah produksi?
16. Prestasi apa yang telah di dapatkan oleh PT Waenibe Wood Industry?

17. Apakah ada jaminan kesehatan maupun jaminan yang lain yang diberikan untuk karyawan oleh PT Waenibe Wood Industry ?
18. Bahan bakunya produksinya diambil dari mana?
19. Bagaimana proses produksi kayu menjadi triples hingga siap dijual
20. Hasil produksi PT Waenibe Wood Industry penjualanya sudah sampai mana?



## PEDOMAN WAWANCARA

- **Nama** :
- **Umur** :
- **Pekerjaan** :
- **Pendidikan Terakhir:**
- **Alamat** :
- **Tanggal Wawancara** :

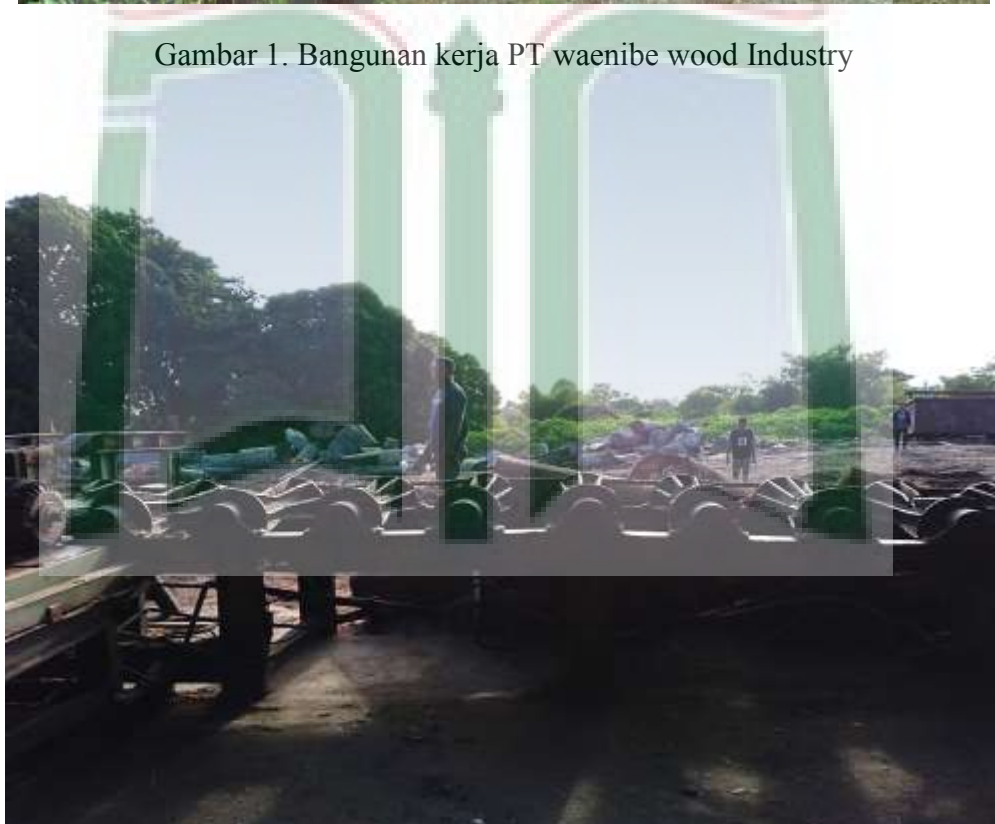
- 
1. Berapa gaji karyawan yang di dapatkan perbulan,oleh pegawai ?
  2. Apakah dengan menjadi pegawai di sini sudah bisa memenuhi semua kebutuhan sehari-hari?
  3. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produksi biasanya apa ?
  4. Apakah ada jaminan kesehatan atau yang lain yang di berikan perusahaan?
  5. Bagaimana proses produksi kayu menjadi triples hingga siap dijual?
  6. Hasil produksi PT Waenibe Wood Industry penjualanya sudah sampai mana?
  7. Apa fasilitas penunjang untuk produksi di sini?

## DOKUMENTASI

Lampiran 1:



Gambar 1. Bangunan kerja PT waenibe wood Industry



Gambar 2. Lokasi pemotongan kayu logh



Gambar 3. Proses pengupasan kayu bulat

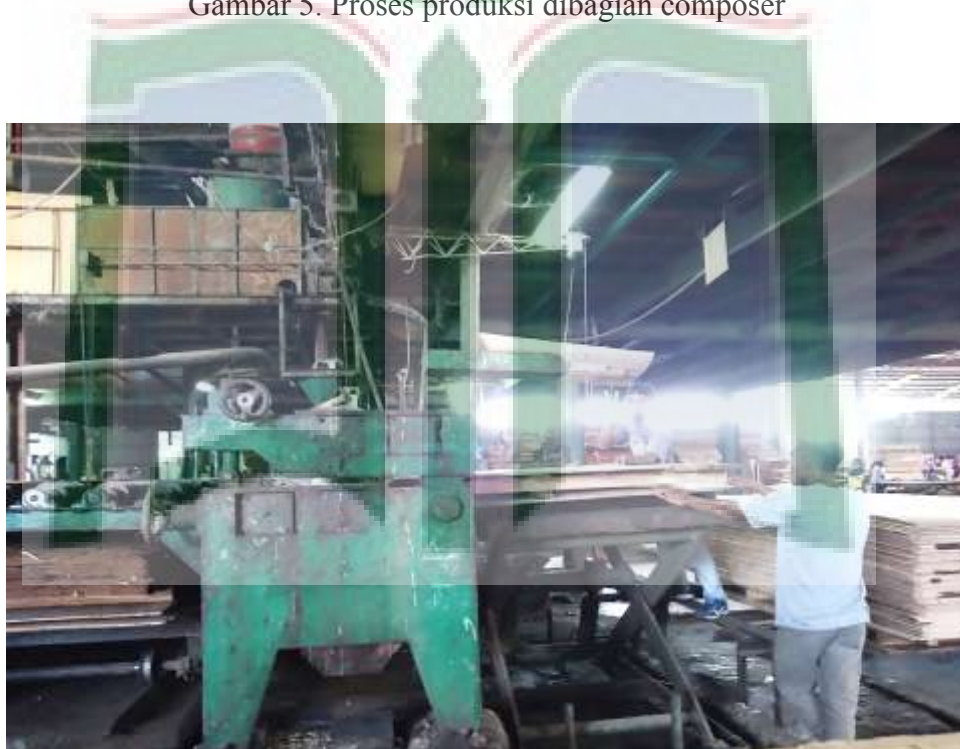


Gambar 4. Proses driyer (pengering)





Gambar 5. Proses produksi dibagian composer



Gambar 6. Lokasi kerja bagian glue mix



Gambar 7. Lokasi kerja bagian cool press



Gambar 8. Lokasi kerja bagian hot press



Gambar 9. Lokasi produksi bagian sanders



Gambar 10. Packing



PEMERINTAH KABUPATEN BURU  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
Jln. Nametek – Namlea Tlp/Fax (0913) 21821

Kode Pos

9	7	5	7	1
---	---	---	---	---

REKOMENDASI IZIN PENELITIAN  
NOMOR : 074 / 44 / BKBP / III / 2021

MENUNJUK SURAT : Fakultas Ushuluddin dan Dakwah  
NOMOR : B-206 /In.09/3/3-a/TL .00/03/2021  
TANGGAL : 22 Maret 2021  
PERIHAL : Izin Penelitian

- DASAR :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
  2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.
  3. Surat Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor : SD.5 / 2 / 12 tanggal 5 Juli 1972 tentang Kegiatan Riset dan Survey diwajibkan Melaporkan Diri Kepada Gubernur Kepala Daerah atau Pejabat yang ditunjuk.
  4. Peraturan Daerah Nomor : 24 Tahun 2014 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga-Lembaga Teknis Daerah Provinsi Maluku.

Dengan ini menyatakan tidak keberatan memberi izin untuk melaksanakan penelitian / pengabdian masyarakat kepada :

Nama : IPA EMA ASSAGAF  
NIM : 170206009  
Pekerjaan : Mahasiswa-Prod. Pengembangan Masyarakat Islam  
Tema / Judul : *“Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waenibe Wood Industry di Desa Waspait Kecamatan Fina Liesela Kabupaten Buru”*  
Tempat / Lokasi : Desa Waspait  
Tanggal (Waktu) : 30 Maret 2021 – 30 April 2021

Sehubungan dengan maksud tersebut diatas, maka dalam pelaksanaannya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a) Mentaati semua ketentuan / peraturan yang berlaku.
- b) Melaporkan kepada Instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk yang diperlukan.
- c) Surat Rekomendasi ini hanya berlaku bagi kegiatan : Penelitian.
- d) Tidak Menyimpang dari maksud yang diajukan serta tidak keluar dari lokasi Penelitian.
- e) Memperhatikan keamanan dan ketertiban umum selama pelaksanaan kegiatan berlangsung.
- f) Memperhatikan dan mentaati budaya dan adat istiadat setempat.
- g) Menyampaikan I(satu) Wks. Hasil penelitian kepada Bupati Buru Cq.Ka. Badan Kesbangpol Kabupaten Buru.
- h) Surat Rekomendasi ini berlaku sampai dengan 30 April 2021 serta dicabut apabila terdapat penyimpangan /pelanggaran dari ketentuan tersebut.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Namlea, 25 Maret 2021

a.n.Bupati Buru  
Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik  
Kabupaten Buru  
Kabid Eksternal dan Ormas

(UMAR LIEM, SE)  
Np. 1721102 199303 1003

Tersusun disampulikan Kepada Yth:

1. Bupati Buru Sebagai laporan
2. Camat Fina Liesela
3. kapolsek Fina Liesela
4. Kepala PT Waenibe Wood Industry
5. Kepala Desa Waspait
6. Sdr/i. IPA EMA ASSAGAF



**PT. WAENIBE WOOD INDUSTRIES**

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 030 / PT. WWI / IV / 2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : SUPRAYITNO  
 N I K : 2563  
 Jabatan : Manager PT.Waenibe Wood Industries  
 Alamat : Mess Karyawan PT.WaenibeWood Industries, Desa Waspait,  
 Kecamatan Fena Leisela, Kabupaten Buru.

Denganinimerangkanbahwa :

N a m a : IPA EMA ASSAGAF  
 N I M : 170206009  
 Fakultas : USHULUDDIN DAN DAKWAH IAIN AMBON  
 Jurusan : PENGEMBANGAN MASYARAKAT ISLAM

JudulSkripsi : *Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas  
 Kerja Karyawan Pada PT. Waenibe Wood Industries, Di  
 Desa Waspait Kecamatan Fena Leisela Kabupaten Buru.*

Telah melakukan Penelitian dan pengambilan data terhitung dari tanggal 30 Maret 2021 sampai dengan tanggal 30 April 2021.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya,

Waspait, 30 April 2021

PT. WAENIBE WOOD INDUSTRIES



( SUPRAYITNO )

62


LEMBAR PENERUS DESPOSISI

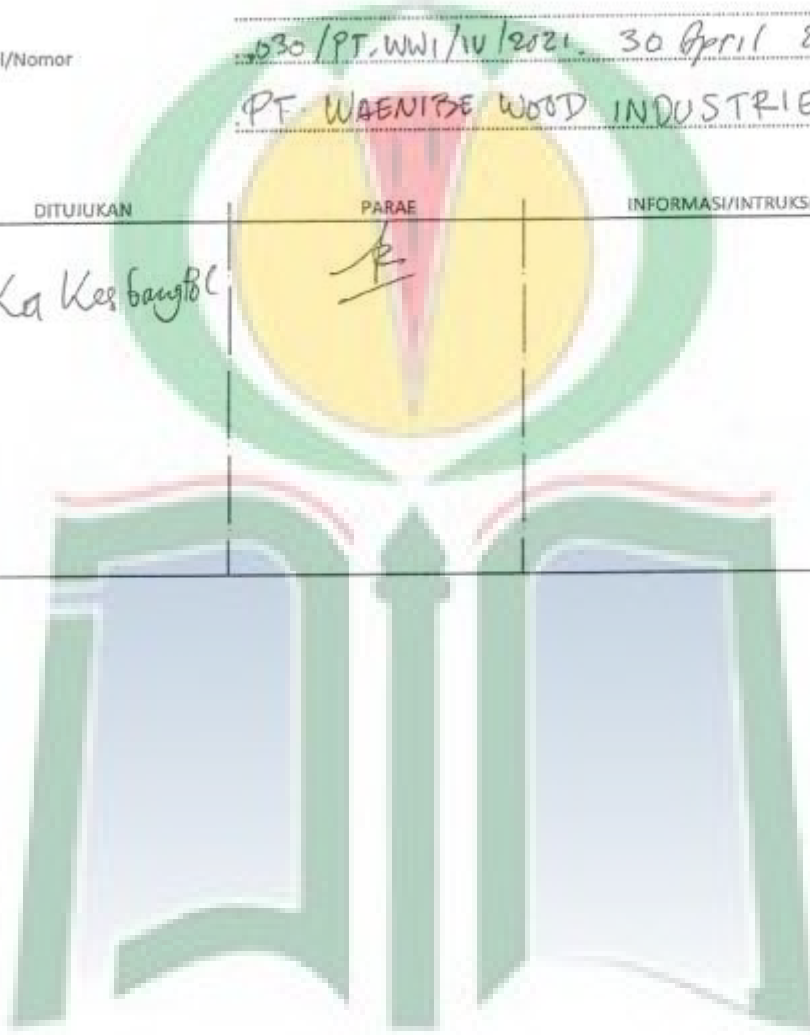
Indeks 110

Perihal : Keterangan Selesai

Tanggal/Nomor : 030/PT.WWI/IV/2021. 30 April 2021

Asal : PT. WAENISE WOOD INDUSTRIES

DITUIJUKAN	PARAE	INFORMASI/INTRUKSI
Ka Kesbang BC		





**PEMERINTAH KABUPATEN BURU**

**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jln. Nametek – Namlea Tlp/Fax (0913) 21821

Kode Pos

9	7	5	7	1
---	---	---	---	---

**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

NOMOR : 070 / 62 / BKBP/ IV /2021

Menindaklanjuti Surat Manager PT. Waenibe Wood Industries Nomor: 030/PT. WWI/IV/2021, Tanggal, 19 April 2021, Perihal Surat Laporan Hasil Keterangan Selesai Penelitian Dengan ini **Menerangkan** Bahwa :

NAMA : IPA EMA ASSAGAF  
 NIM : 170206009  
 FAKULTAS : Ushuluddin dan Dakwah IAIN Ambon  
 PROGRAM STUDI : Pengembangan Masyarakat Islam

Telah selesai melaksanakan penelitian dengan judul ***“Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Waenibe Wood Industries, Di Desa Waspait Kecamatan Kabupaten Buru”***

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Namlea

Pada tanggal : 19 April 2021

a.n.Bupati Buru  
 Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik  
 Kabupaten Buru  
 Bidang Wawasan Kebangsaan dan Bina Idiologi

(HAWA TURAH, S. Sos)  
 Nip: 19710503200312 2 002

Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Ambon
2. Sdr/i. IPA EMA ASSAGAF
3. Arsip.