

**ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA GURU DAN STAF DI  
SD NEGERI 2 TIAL KECAMATAN SALAHUTU  
KABUPATEN MALUKU TENGAH**

**TESIS**

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Pada Program Pascasarjana IAIN Ambon



Oleh:

**SALMIAH SIOMBIWI**  
**NIM.200401033**

**PROGRAM PASCASARJANA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI AMBON  
2022**

## LEMBARAN PENGESAHAN

Tesis dengan judul " *Analisis Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru dan Staf Di SD Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah* " yang disusun oleh saudari **Salmiah Siombiwi**, NIM. 200401033, Mahasiswi Prodi Pendidikan Agama Islam pada Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ambon, setelah diuji dan dipertahankan dalam sidang Munaqasyah yang diselenggarakan pada tanggal 2 Maret 2022 dan dinyatakan lulus serta berhak memperoleh gelar Magister Pendidikan di Pascasarjana IAIN Ambon.

Ambon, 2 Maret 2022

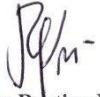
### DEWAN PENGUJI


Ketua Sidang	: Prof. Dr. La Jamaa, M.Hi	(.....)
Sekretaris Sidang	: Dr. Dewinofrita, M.Pd	(.....)
Penguji I	: Dr. Ridwan Latuapo, M.Pd	(.....)
Penguji II	: Dr. Nur Hasanah, M.Si	(.....)
Pembimbing I	: Dr. M. Faqih Seknun, M.Pd	(.....)
Pembimbing II	: Dr. Nursaid, M.Ag	(.....)

Diketahui Oleh

Ketua Program Studi

Direktur

  
**Dr. Rustina N. M.Pd**  
NIP. 19710320 199803 2 001

  
**Prof. Dr. La Jamaa, M.Hi**  
NIP. 19631221 199903 1 001

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Salmiah Siombiwi**  
NIM : 200401033  
Jur/Prodi/Konsentrasi : Pendidikan Agama Islam  
Fakultas/Program : Pascasarjana IAIN Ambon  
Alamat : Desa Tial Maluku Tengah

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang berjudul "*Analisis Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Dan Staf Di SD Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah*" adalah benar hasil karya sendiri dan saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Ambon, 21 Februari 2022

Yang menyatakan,



**Salmiah Siombiwi**

## KATA PENGANTAR

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ،  
وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى سَيِّدِ الْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا مُحَمَّدٍ  
وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah memberikan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya hingga akhirnya usaha penulis dalam penyelesaian tesis ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi atas motivasi yang tinggi dan serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, sudah sepatutnyalah penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Zainal Abidin Rahawarin, M.SI, selaku Rektor IAIN Ambon, Dr. Ismail Tuanany, MM selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga, Dr. Husen Watimena, M.SI selaku Wakil Rektor II Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan serta, Dr. M. Faqih Seknun, M.Pd selaku wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.
2. Prof. Dr. La Jamaa, M.HI selaku Direktur Pascasarjana IAIN Ambon, Dr. Adam Latuconsina, M.SI selaku wakil Direktur dan Dr. Hj. Rustina N, M.Ag selaku Ketua Program Studi Pendidikan Agama Islam beserta stafnya yang melayani penulis dan memberikan motivasi agar secepatnya menyelesaikan hasil penelitian ini;
3. Dr. M. Faqih Seknun, M.Pd, selaku pembimbing I dan Dr. Nursaid, M.Ag selaku Pembimbing II terhadap tesis yang penulis sajikan, sehingga tesis dapat terselesaikan dengan baik.

4. Dr. Ridwan Latuapo, M.Pd selaku penguji I dan Dr. Nur Hasanah, M.SI selaku penguji II yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis saat ujian sehingga tesis ini menjadi lebih baik dan memberikan pembobotan terhadap tesis ini.
5. Bupati Maluku Tengah melalui Kepala Badan Kesbanpol yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian di wilayah kepemimpinannya;
6. Rektorat IAIN Ambon dan segenap unsur pimpinan, beserta civitas akademika yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk menempuh S2 Pascasarjana dan memberikan motivasinya sehingga dapat menyelesaikan tesis ini;
7. Kepala SD Negeri 2 Tial beserta seluruh staf dan dewan guru yang telah memberikan ijin penulis mengadakan penelitian, sehingga tesis ini bisa diselesaikan pada waktu yang telah ditetapkan.
8. Teristimewa apresiasi yang tulus kepada kedua orang tua Ayah handa dan Ibunda, Suami tercinta beserta anak dan keluargaku yang tidak bisa saya sebut nama satu persatu yang telah memberikan kasih sayang, dorongan, sport serta mendoakan dan membantu secara moral dan matreiril sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
9. Rekan-rekan seperjuangan di Program Pascasarjana IAIN Ambon konsentrasi Pendidikan Agama Islam yang juga selalu bekerjasama saling memotivasi.

Ambon, 21 Februari 2022

Penulis,

**Salmiah Siombiwi**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto:**

*“Katakan yang benar walaupun pahit rasanya”*



***Persembahan:***

Hasil penelitian ini kupersembahkan kepada keluarga tercinta, agama, bangsa dan negara dan kepadaku serta almamater Program Pascasarjana Program Studi Pendidikan Agama Islam IAIN Ambon.

## ABSTRAK

**Salimia Siombiwi**, NIM: 200401033 Jurusan: Pendidikan Agama Islam, Judul "*Analisis Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Dan Staf Di SD Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah*". Di bawah bimbingan: Dr. M. Faqih Seknun, M.Pd dan Dr. Nur Said, M.Ag. PPs IAIN Ambon.

---

Tesis ini mengkaji tentang; "Bagaimana peran kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah, Bagaimana model kinerja guru kinerja guru dan staf di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah, Bagaimana faktor pendukung dan penghambat kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah? Tujuan dari pada penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah, mengetahui bagaimana model kinerja guru kinerja guru dan staf di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah, mengetahui bagaimana faktor pendukung dan penghambat kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah.

Jenis penelitian yang dipakai adalah deskriptif kualitatif, yakni mendeskripsikan hasil temuan peneliti tentang Analisa Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Dan Staf Di SD Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan dukungan data sekunder lewat literatur dari kepustakaan dan dukungan data primer lewat kegiatan pengamatan, wawancara dan observasi di lapangan sesuai dengan kevalidan data yang dibutuhkan dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan Peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SD Negeri 2 Tial dengan mengoptimalkan: pembagian tugas guru, mengarahkan guru untuk membuat rencana pelaksanaan pembelajaran (RPP), peningkatan kapasitas guru melalui program kelompok kerja guru (KKG) sesuai tugas dan fungsi masing guru, monitoring dan evaluasi peningkatan kinerja guru dan staf (tenaga administrasi). Model-model kinerja guru yang diterapkan yaitu Model kinerja rob noris, model kinerja oregon, model kinerja standford. Hambatan-hambatan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah faktor ekonomi dari guru dan faktor ketidak disiplin guru dan staf dalam .

**Kata Kunci :** *Peran Kepala Sekolah, Kinerja Guru Dan Staf*

## ABSTRACT

**Salimia Siombiwi**, NIM: 200401033 Department: Islamic Religious Education, Title "*Analysis of the Principal's Role in Improving Teacher and Staff Performance at SD Negeri 2 Tial, Salahutu District, Central Maluku Regency*". Under the guidance of: Dr. M. Faqih Seknun, M.Pd and Dr. Nur Said, M.Ag. PPs IAIN Ambon.

---

This thesis examines; "How is the role of the principal's leadership in improving teacher performance at Tial 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency, How is the teacher performance model for teacher and staff performance at 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency, what are the supporting and inhibiting factors for the principal's leadership?" in improving teacher performance at Tial 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency? The purpose of this study was to find out how the role of the principal in improving teacher performance at Tial 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency, to find out how the teacher performance model of teacher and staff performance at Tial 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency, to find out how are the supporting and inhibiting factors of the principal's leadership in improving teacher performance at Tial 2 Tial Elementary School, Salahutu District, Central Maluku Regency.

The type of research used is descriptive qualitative, namely describing the results of the researchers' findings on the Analysis of the Principal's Role in Improving Teacher and Staff Performance at SD Negeri 2 Tial, Salahutu District, Central Maluku Regency according to the actual situation with secondary data support through literature from the library and data support. primary through observation activities, interviews and field observations in accordance with the validity of the data required in the research.

The results showed the role of the principal in improving teacher performance at SD Negeri 2 Tial by optimizing: division of teacher tasks, directing teachers to make lesson plans, increasing teacher capacity through the teacher working group program according to the duties and functions of each teacher. monitoring and evaluating the performance improvement of teachers and staff (administrative staff). The teacher performance models applied are Rob Norris performance model, Oregon performance model, Stanford performance model. The principal obstacles in improving teacher performance are the economic factor of the teacher and the teacher's undisciplined factor in carrying out their duties.

**Keywords:** *Principal's Role, Teacher and Staff Performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
MOTTO .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Peneliti dan Deskripsi Fokus .....	6
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
A. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	12
1. Pengertian .....	12
2. Tugas dan Fungsi .....	14
3. Tepe-Tipe Kepemimpinan .....	16
4. Strategi Kepala Sekolah dalam meningkatkan kinerja guru ....	19
B. Kinerja Guru .....	21
1. Pengertian Kinerja Guru .....	21
2. Tugas dan peran guru .....	22
3. Standari kinerja guru.....	25
4. Model-model kinerja guru.....	27
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru .....	28
C. Peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru.....	29
D. Kerangka Konseptual.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Subjek Penelitian.....	32
D. Pendekatan Penelitian .....	33

E. Sumber Data.....	33
F. Instrumen Penelitian .....	34
G. Teknik Pengumpulan Data.....	35
H. Pengujian Keabsahan Data .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
A. Diskripsi Lokasi Penelitian .....	39
B. Penyajian Hasil Penelitian.....	45
1. Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru dan Staf di SD Negeri 2 Tial .....	47
2. Model-Model Kinerja Guru dan Staf di SD Negeri 2 Tial .....	50
3. Hambatan-Hambatan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru dan Staf di SD Negeri 2 Tial .....	56
C. Pembahasan .....	60
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Fokus Penelitian dan Deskripsi Fokus.....	9
Tabel 2. Kondisi guru SD Negeri 2 Tial.....	41
Tabel 3. Data Guru Berdasarkan Bidang Tugas .....	42
Tabel 3. Data data siswa SD Negeri Tial tapel 2021/2022.....	43
Tabel 4. Fasilitas Gedung SD Negeri 2 Tial.....	43
Tabel 5. Fasilitas Kantor SD Negeri 2 Tial.....	44



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir .....	Halaman 31
--------------------------------	---------------



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Instrumen Penelitian.....	69
a. Instrumen Observasi .....	69
b. Instrumen Kajian Dokumentasi .....	72
Lampiran 3. Surat-Surat Penelitian .....	74
a. Surat izin penelitian dari Program Pascasarjana IAIN Ambon.....	75
b. Surat izin penelitian Kesbanpol Kabupaten Maluku Tengah. ....	76
c. Surat izin penelitian dari sekolah .....	77
Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian .....	78

