

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan di SD Negeri 2 Tial dengan judul analisis peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru dan staf di SD Negeri 2 Tial Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Peran yang digunakan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SD Negeri 2 Tial antara lain: pembagian tugas guru, mengarahkan guru untuk membuat RPP, peningkatan kapasitas guru melalui program KKG, monitoring dan evaluasi peningkatan kinerja guru.
2. Model-model kinerja guru yang diterapkan di SD Negeri 2 Tial yaitu: model kinerja rob noris, model kinerja oregon, model kinerja standford.
3. Hambatan-hambatan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah faktor ekonomi dari guru dan faktor ketidak disiplin guru dalam mengerjakan tugasnya.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti paparkan maka peneliti memberi saran sebagai berikut :

1. Kepala sekolah lebih meningkatkan peran dalam usaha meningkatkan kinerja guru.
2. Kepala sekolah memberi sanksi yang lebih tegas kepada guru yang kinerjanya kurang efektif.
3. Kepala sekolah lebih memperhatikan kinerja yang diterapkan oleh guru, sehingga kepala sekolah dapat mengidentifikasi kendala dalam meningkatkan kinerja guru.
4. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan agar melakukan pengkajian lebih banyak sumber maupun referensi terkait dengan strategi yang harus dilakukan oleh kepala sekolah

dalam meningkatkan kinerja guru.