

## BAB V

### PENUTUP

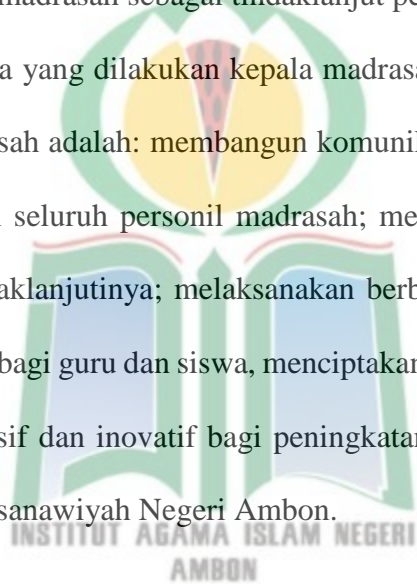
#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diuraikan kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Kepala madrasah mampu membuat Rencana Kerja Madrasah (RKM) dan pengembangannya sesuai dengan kebutuhan madrasah, Kepala madrasah mampu memanfaatkan seluruh fasilitas di madrasah, Kepala madrasah mampu membangun lingkungan kerja dan budaya mutu yang baik di madrasah, Kepala madrasah mampu memberdayakan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan, serta peserta didik secara optimal, Kepala mampu mengelola sarana dan prasarana dengan baik, Kepala madrasah mampu membangun hubungan yang baik dengan *stakeholders* untuk mendapatkan dukungan dan bantuan, Kepala madrasah mampu menciptakan budaya dan iklim madrasah yang kondusif dan inovatif bagi pembelajaran peserta didik, Kepala madrasah mampu mengembangkan kurikulum sesuai dengan tujuan dan perkembangan kurikulum, Kepala madrasah mampu mengelola sistem informasi di madrasah dalam pengambilan keputusan, Kepala madrasah memanfaatkan kemajuan teknologi untuk peningkatan budaya mutu di madrasah, Kepala madrasah melakukan monitoring dan evaluasi untuk

mengukur tingkat keberhasilan program dengan melibatkan seluruh personil madrasah.

2. Kendala-kendala yang dialami oleh MTs Negeri Ambon dalam peningkatan budaya mutu adalah: keterbatasan sarana dan prasarana madrasah, keterbatasan waktu, menurunnya prestasi madrasah, menurunnya kedisiplinan siswa setelah pandemi. Kendala-kendala tersebut dapat diatasi oleh kepala madrasah sebagai tindaklanjut pelaksanaan evaluasi madrasah.
3. Upaya-upaya yang dilakukan kepala madrasah dalam peningkatan budaya mutu madrasah adalah: membangun komunikasi dan hubungan kerja yang baik dengan seluruh personil madrasah; melakukan evaluasi secara rutin dan menindaklanjutinya; melaksanakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi bagi guru dan siswa, menciptakan budaya mutu dan lingkungan yang kondusif dan inovatif bagi peningkatan budaya mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri Ambon.



## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan temuan penelitian di lapangan, peneliti memberikan beberapa saran yang bersifat konstruktif bagi madrasah yang perlu disampaikan kepada pihak terkait, sebagai berikut:

1. Kepala madrasah harus selalu berpartisipasi dalam berbagai kegiatan pengembangan kompetensi manajerial dan pengembangan evaluasi diri madrasah.

2. Kepala madrasah harus selalu berusaha untuk menciptakan inovasi-inovasi yang dapat meningkatkan budaya mutu madrasah.
3. Kepala madrasah hendaknya berusaha untuk lebih proaktif dalam pengadaan fasilitas madrasah dikarenakan peningkatan jumlah siswa yang semakin meningkat. Sehingga dapat meningkatkan peluang madrasah dalam peningkatan dan pengembangan potensi peserta didik.
4. Madrasah hendaknya berusaha untuk meningkatkan dan mempertahankan prestasi yang telah diperoleh





**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
AMBON**