

Lampiran 1

Data Tenaga Pengajar SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat.

No	Nama Guru/Pegawai	Status Pegawai
1	Darmin Loilatu, S.Pd	PNS
2	A. Peseletehaha, S.Pd	PNS
3	M.S. Liliwana. S.Ag	PNS
4	Marice S. Rieupassa, S.Th	PNS
5	La Ode Hasrarudin, S.Pd	PNS
6	Anita Lamo, S.Pd	PNS
7	Ely Eswin Sumsio, S.Pd	PNS
8	Eddy, S.Pd	PNS
9	Atia Kilrey, S.Pd	PNS
10	J. Riupassa, S.Si	PNS
11	La Onyong, S.Pd	Kontrak
12	Askal Baati, S.Pd	Kontrak
13	Jamaludin S.Pd.I	Kontrak
14	Ona Umi Loilatu, S.Pd	Kontrak
15	Sunarto Laitupa	Kontrak
16	La Andu, S.Pd	Honor
17	Herlina Telussa, S.Pd	Honor
18	Andiani S.Pd	Honor

19	Amida Saun, S.Pd	Honor
20	Windi Bugis, S.Pd	Honor
21	Ode Rita, S.Pd	Honor
22	Chrisne T. Sitania, S.Pd	Honor
23	Wa Nurnia, S.Pd.I	Honor
24	Karmila Asbi, S.Pd	Honor
25	Amelia Salamor, S.Pd.K	Honor
26	Arpin Papalia, S.Pd	Honor
27	Wa Darsia, S.Pd	Honor
28	Rahmawati, S.Pd	Honor
29	Sparman, S.Pd	Honor
30	Sarifudin Alsip S.Pd	Honor
31	J. Mesiapy	Honor
32	Y. Sahusilawane, S.Sos	Honor

Lampiran 2

Jumlah Peserta Didik SMA Negeri 8 SeramBagian Barat 2021/2022

No	Kelas	Jumlah
1	X MIA	29
2	X IIS 1	32
3	X IIS 2	32
4	XI MIA	25
5	XI IIS 1	29
6	XI IIS 2	30
7	XII MIA	28
8	XII IIS 1	27
9	XII IIS 2	29

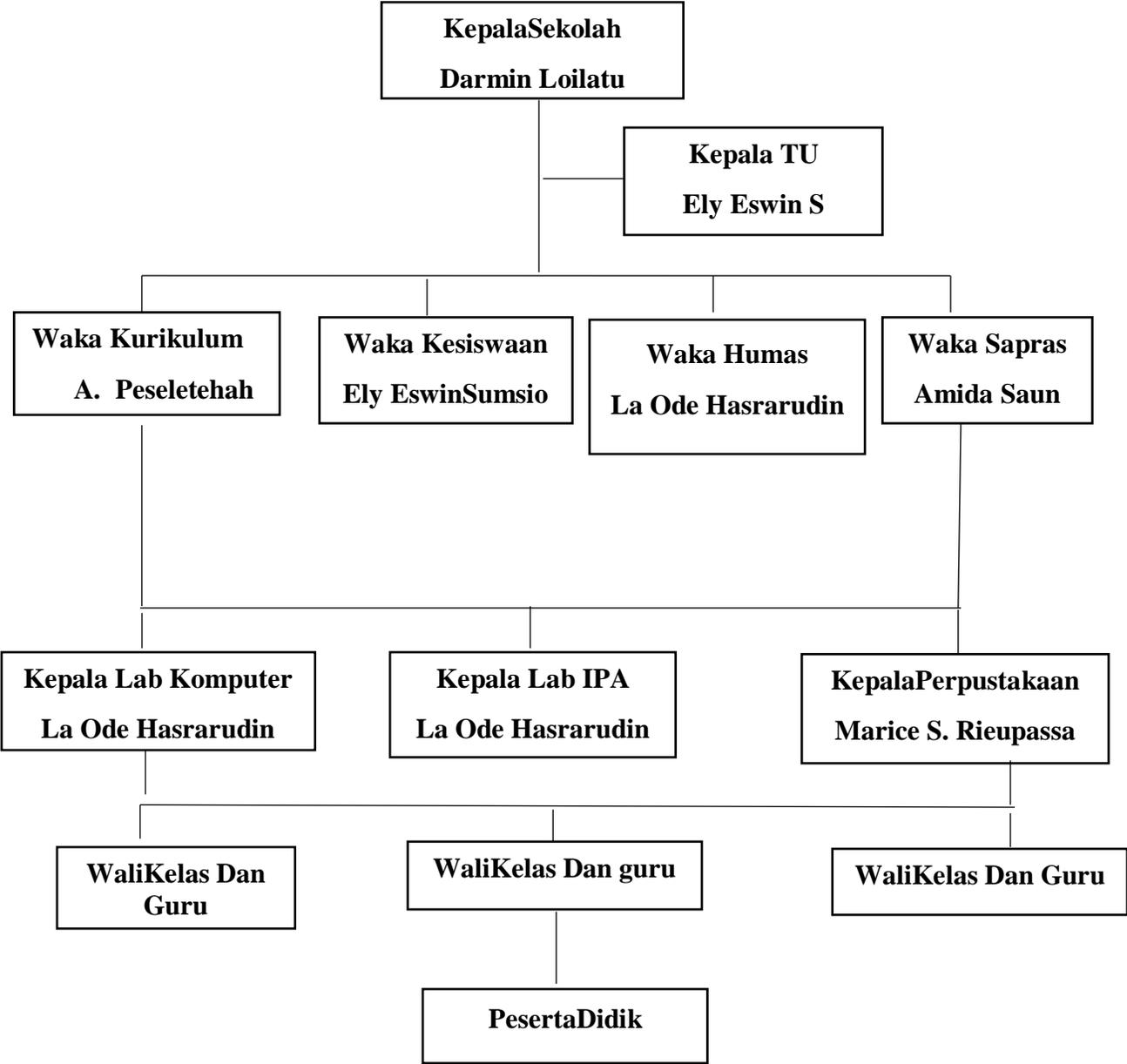
Lampiran 3

Fasilitas SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat.

No	Fasilitas Yang Di Miliki	Jumlah	Luas Ruang
1	Ruang Guru	2	8 x 8 m
2	Ruang Kepala Sekolah	1	8 x 8 m
3	Ruang Tata Usaha (TU)	1	3 x 3 m
4	Kantin	1	-
5	Kamar Mandi/WC	2	2 x 3 m
6	Unit Kesehatan Siswa (UKS)	1	3 x 3 m
7	Laboratorium Komputer	1	8 x 9 m
8	Laboratorium IPA	1	8 x 9 m
9	Ruang Bimbingan Konseling	1	3 x 3 m
10	Runga Kelas	11	8 x 8 m
11	Musolah	1	3 x 3 m
12	Tempat Parkir	1	-
13	Perpustakaan	1	8 x 8 m
14	Ruang Osis	1	8 x 8 m
15	Ruang Perlengkapan	1	6 x 8 m
16	Gudang	1	-
17	Gedung Keamanan (Cekuriti)	1	6 x 8 m
18	Lapangan/ Tempat Olah Raga	2	-

Lampiran 4

Struktur Organisasi SMA Negeri 8 SeramBagian Barat.



Lampiran 5

Hasil Observasi

Variabel	Indikator	Keterangan
Peran Kepala Sekolah Sebagai Motivator Dalam Pengoptimalan Kinerja Guru SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat.	1. Peran Kepala Sekolah Sebagai Motivator Dalam Pengoptimalan Kinerja Guru SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat.	Peran Kepala Sekolah Sebagai Motivator Dalam Pengoptimalan Kinerja Guru di SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat. Terdiri dari Pengaturan lingkungan fisik Pengaturan susunan kerja Disiplin Memberi dorongan Memberikan penghargaan Penyediaan sumber belajar.
	a. Pengaturan lingkungan fisik	Dalam pengaturan lingkungan fisik kepala sekolah SMA Negeri 8 Seram bagian Barat melakukan dengan memberikan lingkungan fisik yang sesuai seperti memberikan ruang kerja bagi para guru yang kondusif, ruang belajar bagi siswa yang nyaman dan menyenangkan, pernyataan ini sesuai dengan hasil observasi dan wawancara dengan kepala sekolah SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat.
	b. Pengaturan suasana kerja	Dalam pengaturan suasana kerja kepala sekolah berperan untuk menciptakan suasana

		<p>kerja yang nyaman bagi para guru, memberikan peran sebagai penampung keluhan dan memberikan masukan-masukan bagi para guru, kepala sekolah menjalankan tugasnya untuk memantau kinerja guru maupun memberikan masukan dan menyelesaikan masalah yang dihadapi</p>
	c. Disiplin	<p>Dalam menjalankan kedisiplinan bagi semua warga sekolah kepala sekolah menekankan untuk selalu mentaati aturan tata tertib bagi para para guru maupun para peserta didik, memberikan sanksi dan teguran bagi para pelanggar, kepala sekolah juga tegas dalam memberikan penekanan bagi para guru dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan disiplin.</p>
	d. Memberi dorongan	<p>Dalam memberi dorongan terhadap guru kepala sekolah berusaha memberikan masukan yang terbaik untuk keefektifan kerjanya. Seperti mendengarkan setiap permasalahan guru dan berusaha mencari solusi dalam menyelesaikan masalah tersebut dengan demikian diharapkan agar kepala</p>

	<p>e. Memberikan penghargaan</p>	<p>sekolah lebih peduli terhadap setiap masalah yang dihadapi guru, dengan memberi masukan atau ide-ide serta solusi terhadap setiap masalah. Dalam memberi penghargaan atas prestasi guru kepala sekolah menjelaskan bahwa untuk memberikan penghargaan merupakan hal positif dalam upaya meningkatkan kinerja dari para guru dengan memberikan penghargaan dari kepala sekolah terhadap guru atas kinerjanya maka guru merasa diberikan rasa hormat atas kerja kerasnya.</p>
	<p>f. Penyediaan sumber belajar</p>	<p>Dalam memenuhi sumber atau media belajar kepala sekolah telah berusaha memenuhinya sesuai dengan kebutuhan. Media belajar yang disediakan kepala sekolah bertujuan untuk membantu jalanya proses belajar mengajar. Walaupun masih ada sumber belajar yang belum terpenuhi secara maksimal, tetapi kepala sekolah mengusahakan untuk dapat memenuhi segala sumber yang dibutuhkan.</p>

	2. Faktor penghambat dan faktor pendukung peran kepala sekolah sebagai motivator dalam pengoptimalan kinerja guru SMA Negeri 8 Seram Bagian Barat	a. Faktor pendukung - Penghargaan kinerja guru - Hubungan baik sesama guru b. Faktor penghambat - Karakter guru - Disiplin guru
--	---	--