

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penjelasan yang penulis paparkan diatas maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dikantor desa tahalupu dalam mempengaruhi kerja staf adalah gaya kepemimpinan demokratis dimana segala bentuk keputusan yang diambil merupakan hasil musyawarah dan mufakat antara pemimpin desa tahalupu dengan stafnya. Kemudian indikator gaya kepemimpinan desa tahalupu dalam mempengaruhi kinerja staf diantaranya: kemampuan pengambilan keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi dan tanggung jawab. Keempat indikator tersebut sudah diterapkan oleh pemimpin desa tahalupu.
2. Motivasi yang diberikan pemimpin desa tahalupu dalam mempengaruhi kinerja staf yaitu, menilai pekerjaan staf, memberikan bonus, memberikan penghargaan, memberikan pembinaan kepada staf, meningkatkan disiplin kerja staf dan selalu memenuhi kebutuhan akan peralatan yang ada dikantor.
3. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja staf pada kantor desa tahalupu menurut perspekti islam yaitu sudah sesuai dengan prinsip islam seperti amanah dalam bekerja, selalu terbuka dan jujur, mampu dalam hal komunikasi seperti menyampaikan informasi secara rinci tanpa

mengurangnya dan yang terakhir adalah dapat dengan cepat menyelesaikan permasalahan yang ada dikantor.

4. Berdasarkan hasil wawancara peneliti menarik kesimpulan bahwa ada beberapa dari pihak masyarakat yang merasa masih belum puas terkait dengan gaya kepemimpinan pada kantor desa tahalupu karena kurangnya transparansi atau ketidakadilan.
5. Menurut masyarakat gaya kepemimpinan pada kantor desa tahalupu juga belum sesuai dengan perspektif islam karena belum amanah dalam memimpin dan tidak terbuka.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian dan beberapa kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran dengan harapan adanya perbaikan kearah yang lebih baik lagi.

1. Bagi pemimpin Desa Tahalupu

Untuk pemimpin desa tahalupu sebagian besar untuk cara memimpin sudah baik namun yang perlu ditingkatkan lagi adalah keadilan dalam proses memimpin dan amanah dalam bekerja.

2. Bagi peneliti

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat meningkatkan dalam ketekunan mencari, mengelola, serta menganalisis data penelitian yang sudah ada agar kedepanya penelian ini bisah lebih baik lagi.