

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes Ganesha Rahyuda, Yuyun Yuniar Darmawan, Wayan Gede Suparta, 2017“Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur Beach-Bali,” E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 6, no. 3, h, 1268-1269
- Ahmad, Mustaq. Etika Bisnis dalam Islam: Pustakab Al-Kautsar
- An Ras Try Astuti, 2019. Manajemen Organisasi (Teori dan Kasus) Cet. 1 Sulawesi Selatan: Nusantara Press.
- Anoraga, Panji. 2001, Psikologi Kepemimpinan. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Apandi, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Dan Keuangan Universitas Lampung.
- Arman paramansyah, 2021, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam, Bekasi: Pustaka Al-Muqsith.
- Atim Djzuli, Mohammad Reza, Rofiaty Rofiaty, 2018 Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Milenial Pembangkitan Di Kantor Inspeksi BRI Malang, Wacana, Vol. 21, No. 2, h,93.
- Benjamin Bukit, 2017, Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Candra Wijaya, 2016. Dasar-Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien, Medan: Perdana Publishing.

- Cosmas Gatot Haryono, Ragam Metode Penelitian Kualitatif Komunikasi, Sukabumi: CV Jejak, 2020.
- Dewi Sarita Permata. 2012, "Pengaruh pengendalian dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta" *jurnal ilmiah*
- Elisa Sari, Rina Dwiarti, 2018, "Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madu baru (PG Madukismi) Yogyakarta," *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, Vol. 6, No 1, 61-62.
- Goffar, Abdul, 2020, "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam," *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, Vol 7, No. 1, 49-50.
- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung, 2003, *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hari Sulaksono, 2015. *Budaya Organisasi dan Kerja*, Yogyakarta: Deepublish.
- Harjani Hefni, 2015, *Komunikasi Islam*, Jakarta: Kencana,.
- Hasan, M. Iqbal, 2004 *Pokok-pokok Materi Pengambilan Keputusan*, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hidayat, *Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan Cet.1*, Banten: YPSIM, 2019.
- Ibnu Syamsi, 2000, *Pengambilan Keputusan dan Sistem Informasi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Irham Fahmi, 2016, *Manajemen Pengambilan Keputusan Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta.
- Irvan Rahmat, 2016, *Ekonomi Islam*, Gorontalo: UNG Press.
- Kartini Kartono. 2004, *Pemimpin dan Kepemimpinan* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

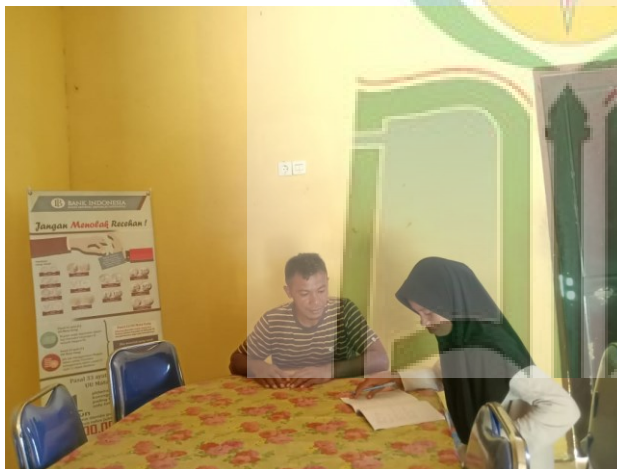
- Kartini Kartono, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT Raja GrafindoPersada.
- Karnudu, F. (2017). *POTRET KEMISKINAN DI INDONESIA (ANALISIS PERAN NEGARA DALAM MENANGGULANGI KEMISKINAN)*. *TAHKIM*, 11(2).
- Kasmir, 2016 *Manajemen Sumberdaya Manusia*, (Jakarta:PT Raja Grafindo Persada,), h, 131-133.
- Lijan Poltak, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*.
- Mahdi Zainuddin. 2002. *Studi Kepemimpinan Islam*. Yogyakarta: Al-Muhsin.
- Mangkunegara, 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya).
- Mepi Novita S, 2019. “Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Loyalitas dan Kepuasan Kerja Karyawan di Gerai 212 Mart Jl. Mahakam Kota Bengkulu Ditinjau dari Manajemen Syariah,” Skripsi, Bengkulu: IAIN Bengkulu.
- Munawir Nasir, 2019 *Etika dan Komunikasi dalam Bisnis*, Makasar: CV Social Politik Genius.
- Nuning setyorini, 2020. “Analisis Gaya Kepemimpinan Perspektif Ekonomi Islam Pada UMKM Pengrajin Tas UD Grafika Ponorogo,” Skripsi, Ponorogo: IAIN Ponorogo.

- Nur Khoirun, 2017. “Analisis Gaya Kepemimpinan dan pemberian Kompensasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai,” Skripsi, Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Rina Wirawan, 2019. “Peran Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Karyawan di Bintang Swalayan Ponorogo Perspektif Islam,” Skripsi, Ponorogo: IAIN Ponorogo.
- Rohaeni, Heni, 2016 Model Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai, *Ecodemica* Vol. IV, No. 1, h, 37
- Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, Maya Fitri Lestari, 2019, Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda, *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, Vol. 13, No. 2, h, 102
- Sofiana Ulfa, 2018 “Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Bank BNI Syariah KC Yogyakarta,” Skripsi, Purwokerto: IAIN Purwokerto.
- Yuniadi Mayowan, Achmad Fadhil, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 54, No. 1, h, 41-42

LAMPIRAN

1. Dokumentasi







KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) AMBON
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Alamat : Jl Dr. H. Tarmizi Thaher Kebun Cengkeh Batu merah Atas Ambon
 Kode Pos 97128, E-mail: febi@iainambon.ac.id

Nomor : B-08/In.09/7/3.b/PP.00/02/2024
 Lamp : 1 (satu) Eksamplar Proposal Skripsi
 Perihal : Izin Penelitian

Ambon, 6 Februari 2024

Kepada Yth :

Bupati Seram Bagian Barat
Cq. Kepala Kesbangpol Seram Bagian Barat
 Di -

Piru

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ambon:

Nama : Sartiwi Umagap
 NIM : 200107016
 Prodi : Manajemen Bisnis Syariah
 Semester : VIII (Delapan)

Dalam waktu dekat akan menyelesaikan penulisan skripsi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana dengan judul:

Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Staf Pada Kantor Desa Negeri Tahalupu Kecamatan Huamual Belakang Kabupaten Seram Bagian Barat Perspektif Islam.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami memohon kepada Bapak, kiranya dapat mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian di Kantor Desa Negeri Tahalupu Kecamatan Huamual Belakang Seram Bagian Barat. Terhitung mulai dari tanggal 7 Februari 2024 sampai dengan tanggal 7 Maret 2024.

Demikian, atas kerja sama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan

Husin Wattimena

Tembusan, disampaikan kepada Yth :

1. Kepala Desa Negeri Tahalupu di Tempat
2. Mahasiswa di Tempat
3. Arsip



**PEMERINTAH KABUPATEN SERAM BAGIAN BARAT
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jln. J. F. Puttifeihalat

SURAT KETERANGAN

Nomor : 000.9.2 / 232

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Seram Bagian Barat Nomor : 000.9.2/117 Tanggal 23 Februari 2024 Tentang Surat Izin Penelitian dan Surat Keterangan dari Kepala Desa Tahalupu Kecamatan Huamual Belakang Kabupaten Seram Bagian Barat Nomor : 141/54/SKSP/D-THLP/2024 Tanggal. 23 Maret 2024

Perihal : **Surat Keterangan Selesai Penelitian**

Nama : **SARTIWI UMAGAP**

NIM : 200107016

Identitas : Mahasiswa Prodi. Manajemen Bisnis Syariah IAIN Ambon

Yang bersangkutan telah selesai mengadakan Penelitian pada Desa Tahalupu Kecamatan Huamual Belakang Kabupaten Seram Bagian Barat dengan judul :

"ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA STAF PADA KANTOR DESA NEGERI TAHALUPU KECAMATAN HUAMUAL BELAKANG KABUPATEN SERAM BAGIAN BARAT PERSPEKTIF ISLAM"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sepenuhnya.

DIKELUARKAN DI : PIRU
PADA TANGGAL : 29 April 2024

dan Plt. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
u.b.
Kasubid Kewaspadaan Nasional dan Pranata Sosial


LAMBERT MANAKANE, S.Sos
Penata
NIP. 197412082005011009

TEMBUSAN : Disampaikan Kepada Yth,

1. Bupati Seram Bagian Barat di Piru (Sebagai Laporan);
2. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Ambon di Ambon;
3. Sdri. Sartiwi Umagap di tempat.

2. Pedoman wawancara

- 1) Nama, umur dan pendidikan ?
- 2) Berapa lama masa jabatan sebagai kepala desa?
- 3) Hambatan-hambatan apa saja yang sering di alami ?
- 4) Bagaimana cara mengatasi hambatan-hambatan tersebut?
- 5) Program-program kerja apa saja yang sudah di laksanakan selama bapak terpilih menjadi kepala desa ?
- 6) Bagaimana dengan gaya kepemimpinan yang di terapkan di kantor desa ?
- 7) Gaya kepemimpinan apakah yang gunakan ?
- 8) Motivasi apa yang di berikan kepada staf sehingga mereka semangat dalam bekerja?
- 9) Bagaimana dengan kinerja staf selama masa kepemimpinan bapa, apakah sudah maksimal?
- 10) Apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan sudah sesuai dengan perspektif islam ?