

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarini, Dian, and Efektivitas Kinerja. “TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR (PPSDMA)” (n.d.): 112–121.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 3, no. 1 (2015): 13.
- Azwina, Diana, and Shahnaz Yusuf. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan.” *Jurnal Disrupsi Bisnis* 3, no. 1 (2020): 28–43.
- Bahri, Syaiful, Lailan Musfiroh Hasibuan, and Sjahril Effendy Pasaribu. “Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5, no. 1 (2022): 229–244.
- Butarbutar, Marisi, Efendi Efendi, and Sisca Sisca. “Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Pematangsiantar.” *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan* 9, no. 1 (2021): 69–74.
- Ernika, Desy. “PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT .” 4, no. 2 (2016): 87–101.
- Fatmasari, and Wahyu Maulid Adha. “MANDAR: Management Development and Applied Research Journal.” *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal* 5, no. 1 (2022): 119–124.
- Finamore, Poliana da Silva, Rodolfo Silva Kós, João Carlos Ferrari Corrêa, D, Luanda André Collange Grecco, Tatiana Beline De Freitas, Julia Satie, et al. “No Title” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53, no. February (2021): 2021. <https://doi.org/10.1080/09638288.2019.1595750><https://doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><http://dx.doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><https://doi.org/10.1016/j.ridd.2020.103766>

rg/10.1080/02640414.2019.1689076%0Ahttps://doi.org/.

Gustyawan, Reindy, Yuliani Rachma Putri, and Dini Salmiah Fitrah Ali. "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Sekretaris Perusahaan PT. Dirgantara Indonesia (Persero) The Influence of Interpersonal Communication to Employee Performance in Division of Corporate Secretary PT. Dirgantara Indonesia." *e-Proceeding of Management* 2, no. 2 (2015): 2323–2327. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/861>.

Haryani, Dwi Septi. "Pengaruh Periklanan Dan Promosi Penjualan Terhadap Keputusan Pembelian Pada Perumahan Griya Puspandari Asri Tanjungpinang." *Jurnal Dimensi* 8, no. 1 (2019): 937–949.

IQBAL, Muhammad. "Efektifitas Digital Marketing Terhadap Kualitas Layanan Pada Usaha Di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Di Aceh)." *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)* 7, no. 2 (2021): 83–93.

Kemendikbudristek. "Permendikbudristek Nomor 26 Tahun 2022 Tentang Pendidikan Guru Penggerak." https://jdih.kemdikbud.go.id/Detail_Peraturan?Main=3164 (2022): 1–11.

Maharani, Cecilia Raisadina. "Pengaruh Kepuasan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan : Tinjauan Literatur" 2, no. 5 (2023): 2051–2056.

Marta, Jujung D W I, and Dewie Triwijayanti. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . X" 8, no. 2 (2016): 218–236.

Nurhasanah, Nuhasanah, Muhammad Kashai Ramdhani Pelupessy, Rhaishudin Jafar Rumandan, Indah Junianti Idris, Sarmila Wagola, and Rifaha Mabakotawasi. "Supervisi Akademik Kepala Madrasah Sebagai Upaya Peningkatan Profesionalitas Guru Di Madrasah Aliyah Bina Karya Hatawano Kecamatan Huamual Kabupaten Seram Bagian Barat. Maluku." *Mangente: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* 2, no. 2 (2023): 240.

- Pagaya, Nofensi, Michael Mantiri, and Sofia E. Pangemanan. "Efektivitas Kinerja Satuan Tugas Penanganan Coronavirus Disease19 (Covid-19) Di Kabupaten Halmahera Utara." *Jurnal Governance* 1, no. 1 (2021): 1–8. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/governance/article/view/36086%0A%0A>.
- Purwanto, Nfn. "Variabel Dalam Penelitian Pendidikan." *Jurnal Teknodik* 6115 (2019): 196–215.
- Rexady, Virda Ghesela, Puji Lestari, and Prayudi Prayudi. "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Komunikasi* 21, no. 2 (2023): 226.
- Ria Irawan, Pristanto, and Nevelyn Pitry Novita. "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Mulyasari Jakarta." *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)* 7, no. 3 (2023): 2601–2605.
- Saiba, Likas, Ahmad Firman, and Muhammad Hidayat. "Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)." *Journal of applied management and Business Research (JAMBir)* 1, no. 1 (2021): 162–172. <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir%0APengaruh>.
- Sari, Ratna, Muhammad Rizqi Agustino, and Zulkurniawati Zulkurniawati. "Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Boom Futsal Palembang." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)* 3, no. 2 (2021): 290–301.
- Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, and Afni Yeni. "Pengaruh Efikasi Diri Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok." *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen* 3, no. 1 (2023): 99–109.
- Subagio, Mochammad. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ithaca Resources." *Jurnal Manajemen* 19, no. 1 (2017): 101.
- Sugiyono, D. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*, 2013.
- Sunarya, Fitri Rachmiati. "Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan Dari Abraham Maslow

- Dalam Sebuah Organisasi.” *SALAM: Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i* 9, no. 2 (2022): 647–658.
- Sutarto, Sutarto, and Adelbertus Habeahan. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah METADATA* 4, no. 1 (2022): 380–394.
- Syam; Andi Hendra, and Syam; Andi Hendra. “Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada BKPSDM Kabupaten Konawe Utara).” *Journal of Sustainable Business Hub* 1, no. 2 (2020): ISSN : 2722-659X.
- Tobeoto, Kristison, Rilfan kasi Ranteta’dung, and Muharram Muharram. “Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika (Kominfo) Kota Makassar.” *Jurnal Ilmiah Neraca : Ekonomi Bisnis, Manajemen, Akuntansi* 5, no. 2 (2022): 40–45.
- Wahyudi, Adi, Partono Thomas, and Rediana Setiyani. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru.” *Economic Education Analysis Journal* 1, no. 2 (2012): 1–8.
- Wandi, Didi. “Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia* 1, no. 1 (2022): 21–30.
- Wandi, Didi, Suhroji Adha, and Iyah Asriyah. “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten.” *Jurnal Ekonomi Vokasi* 2, no. 2 (2019): 18–30, ISSN:1098-6596.
- “Etika Dan Komunikasi Organisasi (Sri Ayu Rayhaniah, Husna Amin Etc.) (Z-Library).Pdf,” n.d.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian

ANGKET PENELITIAN

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI GURU PENGGERAK PROVINSI MALUKU

A. Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Usia :

Jenis Kelamin :

B. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pernyataan, bacalah petunjuk pengisian dengan cermat.
2. Berilah tanda centang (✓) pada kolom **Sangat Setuju (SS)**, **Setuju (S)**, **Kadang-kadang (KD)**, **Tidak Setuju (TS)**, **Sangat Tidak Setuju (STS)**

A. Komunikasi Interpersonal

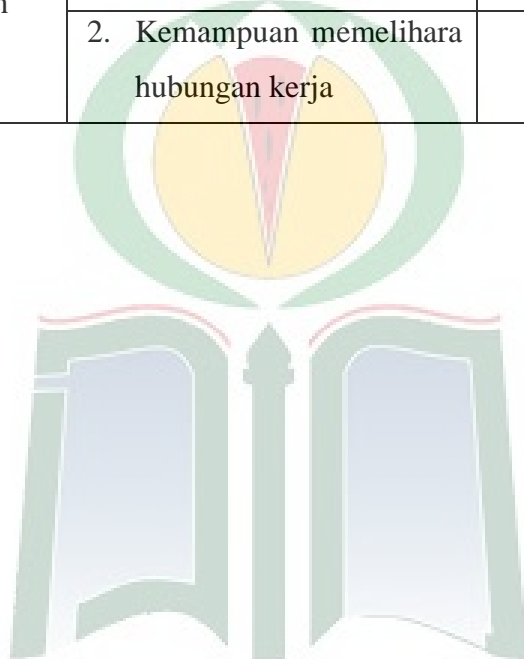
No	Aspek-aspek	Pernyataan	SS	S	KD	TS	STS
1.	Keterbukaan	1. Saling memiliki sifat terbuka dan jujur					
		2. Komunikator harus bertanggungjawab pada apapun yang disampaikan					
2.	Empati	1. Tidak mengkritik secara berlebihan dengan rekan kerja dan atasan					

		2. Merasakan hal yang sedang dirasakan orang lain					
3.	Sikap mendukung	1. Ikut serta dalam pemecahan masalah					
		2. Memberikan dukungan atas keinginan dan kesuksesan sesama pegawai					
4.	Sikap positif	1. Memberikan pujian dan penghargaan					
		2. Berfikiran positif terhadap orang lain					
5	Kesetaraan	1. Menempatkan diri setara dengan orang lain					
		2. Mengakui pentingnya kehadiran orang lain karena saling memerlukan					

B. Kinerja Pegawai

No	Aspek-aspek	Pernyataan	SS	S	KD	TS	STS
1.	Mutu (kualitas) kinerja	1. Bertanggungjawab dalam bekerja					
		2. Menyelesaikan tugas dengan ketelitian					
2.	Ketepatan kerja	1. Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					

		2. Ketepatan menangani masalah					
3.	. Inisiatif	1. Inisiatif dalam mengambil keputusan					
		2. Inisiatif dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
4.	Kemampuan	1. Kemampuan melaksanakan tugas					
		2. Kemampuan memelihara hubungan kerja					



Lampiran 2 Angket Dalam Bentuk Google Form

Pertanyaan Jawaban 16 Setelan Poin total: 0

KUESIONER PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI GURU PENGGERAK PROVINSI MALUKU

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu...
Syalom...
Perkenalkan saya Nur Moh Abdullah, Mahasiswa Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Ambon Angkatan 2020.
Dalam Rangka penyelesaian Tugas Akhir (Skripsi), saya bermaksud melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku dengan menyebarkan kuesioner. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat berharap kesedian Bapak/Ibu meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini .
Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih. 😊

NAMA

Alexander Souhaly

Tambahkan masukan individual

JABATAN

Pengadministrasian pelatihan

Tambahkan masukan individual

USIA *

46

1. Saling memiliki sifat terbuka dan jujur * _____ /

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Tambahkan masukan individual

.

2. Komunikator harus bertanggungjawab pada apapun yang disampaikan * _____ /

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

17. Kemampuan melaksanakan tugas * _____ / 0

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

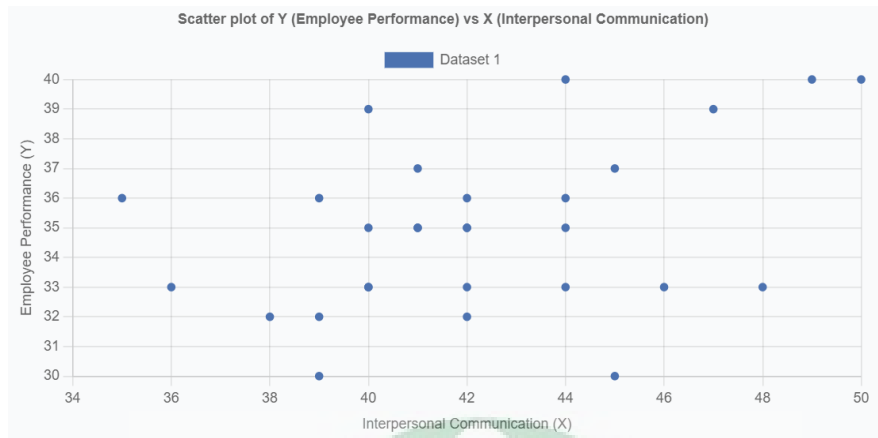
Tambahkan masukan individual

18. Kemampuan memelihara hubungan kerja * _____ / 0

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Tambahkan masukan individual

Lampiran 3 Hasil Uji Linearitas

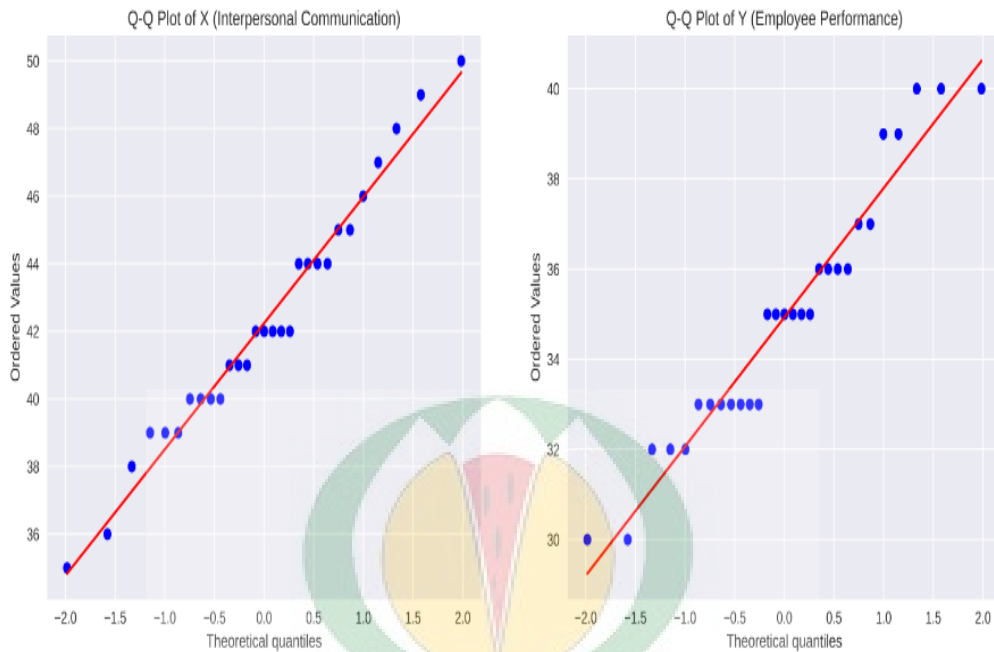


```
Python
1 # Perform linearity test using the Rainbow test
2 import statsmodels.api as sm
3
4 # Perform the Rainbow test
5 rainbow_statistic, rainbow_p_value = sm.stats.diagnostic.linear_rainbow(model)
6
7 # Print the results of the Rainbow test
8 print('Rainbow test statistic:', rainbow_statistic)
9 print('Rainbow test p-value:', rainbow_p_value)
10
11 print('Linearity test completed.')
```

	df	sum_sq	mean_sq	F	PR(>F)
X	1	33.0519849319	33.0519849319	4.6769204976	0.0395932699
Residual	27	190.8100840336	7.0670401494	null	null

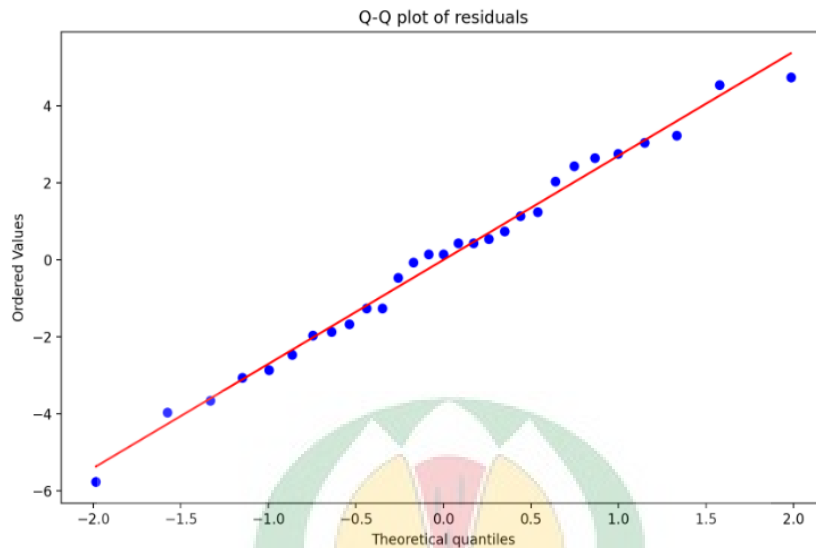
```
Python
This code snippet fits a linear regression model to the data and performs ANOVA to analyze the variance.
1 # Fit a linear regression model
2 model = ols('Y ~ X', data=df).fit()
3
4 # Perform ANOVA
5 anova_table = anova_lm(model)
6
7 # Display the ANOVA table
8 print(anova_table)
```

Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas



```
Python
1 # Perform normality test using the Shapiro-Wilk test
2 from scipy.stats import shapiro
3
4 # Perform the Shapiro-Wilk test on the residuals
5 shapiro_statistic, shapiro_p_value = shapiro(residuals)
6
7 # Print the results of the Shapiro-Wilk test
8 print('Shapiro-Wilk test statistic:', shapiro_statistic)
9 print('Shapiro-Wilk test p-value:', shapiro_p_value)
10
11 print('Normality test completed.')
```

Lampiram 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas



```
Python Rerun  
1 # Perform homoscedasticity test using the Breusch-Pagan test  
2 from statsmodels.stats.diagnostic import het_breuschpagan  
3  
4 # Perform the Breusch-Pagan test on the residuals and the independent variables  
5 bp_test = het_breuschpagan(residuals, model.model.exog)  
6  
7 # Extract the test statistic and p-value  
8 bp_test_statistic = bp_test[0]  
9 bp_test_p_value = bp_test[1]  
10  
11 # Print the results of the Breusch-Pagan test  
12 print('Breusch-Pagan test statistic:', bp_test_statistic)  
13 print('Breusch-Pagan test p-value:', bp_test_p_value)  
14  
15 print('Homoscedasticity test completed.')
```

Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

OLS Regression Results

```

=====
Dep. Variable:          Y    R-squared:                0.148
Model:                 OLS  Adj. R-squared:           0.116
Method:               Least Squares  F-statistic:              4.677
Date:                 Mon, 24 Jun 2024  Prob (F-statistic):      0.0396
Time:                 06:12:03  Log-Likelihood:          -68.467
No. Observations:    29    AIC:                     140.9
Df Residuals:        27    BIC:                     143.7
Df Model:             1
Covariance Type:     nonrobust
=====

```

```

Covariance Type: nonrobust
=====

```

	coef	std err	t	P> t	[0.025	0.975]
const	22.2941	5.864	3.802	0.001	10.262	34.326
X	0.2992	0.138	2.163	0.040	0.015	0.583

```

=====
Omnibus:                0.301  Durbin-Watson:           2.312
Prob(Omnibus):          0.860  Jarque-Bera (JB):        0.481
Skew:                   -0.127  Prob(JB):                 0.786
Kurtosis:                2.423  Cond. No.                 504.
=====

```

```

Python
1 # Perform simple linear regression on the data
2 import statsmodels.api as sm
3 import matplotlib.pyplot as plt
4 import seaborn as sns
5
6 # Load the data
7 df = pd.read_excel('data regresi.xlsx', sheet_name='Sheet1')
8
9 # Define the independent and dependent variables
10 X = df['X']
11 Y = df['Y']
12
13 # Add a constant to the independent variable
14 X = sm.add_constant(X)
15
16 # Fit the regression model
17 model = sm.OLS(Y, X).fit()
18
19 # Print the summary of the regression
20 print(model.summary())
21
22 # Plot the regression line
23 plt.figure(figsize=(10, 6))
24 sns.regplot(x='X', y='Y', data=df, ci=None, line_kws={'color': 'red'})
25 plt.title('Simple Linear Regression')
26 plt.xlabel('X')
27 plt.ylabel('Y')
28 plt.show()

```

Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X

	Barang	Korelasi	Nilai P
1	x6	0.6830129395	0,0000444905
2	x3	0.6621417739	0,0000913478
3	x8	0.61610185	0,0003732072
4	x5	0.6001559266	0,0005782428
5	x10	0.5986242369	0,0006023553
6	x7	0.5965265881	0,0006368057
7	x4	0.5962753014	0,0006410463
8	x9	0.5830436779	0,0009023746
9	x2	0.4686213443	0,0103446083
10	x1	0.3873531361	0,0378902698

```

Ular piton
1 import pandas sebagai pd
2 import numpy sebagai np
3 dari statistik import scipy
4
5 # Baca file Excel
6 df = pd.read_excel ('kuesioner 3 X.xlsx', nama_lembar = ' Lembar1' )
7
8 # Hitung korelasi
9 korelasi = [ ]
10 untuk col di df.columns [ : - 1 ] : # Kecualikan kolom 'total '
11     korelasi , nilai_p = statistik . pearsonr ( df [ kolom ] , df [ 'total' ] )
12     korelasi . tambahkan ( {
13         'Item' : kolom ,
14         'Korelasi' : korelasi ,
15         'Nilai-P' : nilai_p
16     } )
17
18 # Buat DataFrame dengan hasilnya
19 korelasi_df = pd . DataFrame ( korelasi )
20 correlation_df = correlation_df . sort_values ( 'Korelasi' , ascending = Salah )
21
22 cetak ( korelasi_df )
23 cetak ( "\
24 Analisis korelasi selesai." )

```

```

Python
1 import pandas as pd
2
3 # Create a DataFrame with the reliability results
4 reliability_results = pd.DataFrame({
5     'Measure': ['Cronbach\'s Alpha'],
6     'Value': [0.8380456323136214],
7     'Interpretation': ['Good internal consistency']
8 })
9
10 # Display the table
11 print(reliability_results.to_html(index=False))

```

Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y

```
{'Y1': {'correlation': 0.6608912528631588, 'p_value': 9.520471750426143e-05},
'Y2': {'correlation': 0.5969443900545938, 'p_value': 0.0006298095517957155},
'Y3': {'correlation': 0.8449356301600823, 'p_value': 8.170574651260124e-09},
'Y4': {'correlation': 0.8166300461453558, 'p_value': 6.577143260289098e-08},
'Y5': {'correlation': 0.40332519961606506, 'p_value': 0.03004146307125876},
'Y6': {'correlation': 0.7409808905915263, 'p_value': 4.28103859309662e-06},
'Y7': {'correlation': 0.687326843582402, 'p_value': 3.8066870439802015e-05},
'Y8': {'correlation': 0.6514408019835939, 'p_value': 0.00012935341544658324}}
```

	Reliability Measure	Value
0	Cronbach's Alpha	0.8280961183

```
Python
This code snippet calculates Cronbach's alpha to assess the reliability of survey data loaded from an Excel file.
1 import pandas as pd
2 import numpy as np
3
4 # Load the data from the Excel file
5 df = pd.read_excel("kuesioner 2.xlsx", sheet_name='Sheet1')
6
7 # Calculate Cronbach's alpha
8 def cronbach_alpha(df):
9     items = df.shape[1]
10    total_var = df.sum(axis=1).var()
11    item_vars = df.var()
12    return (items / (items - 1)) * (1 - (item_vars.sum() / total_var))
13
14 # Calculate the reliability (excluding the 'total' column)
15 alpha = cronbach_alpha(df.iloc[:, :-1])
16
17 # Prepare the results in a table format
18 results = pd.DataFrame({'Reliability Measure': ['Cronbach's Alpha'], 'Value': [alpha]})
```

Lampiran 9 Hasil Kuesioner Variabel X

x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	3	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	2	3	4	2	5	4	4	3
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	1
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	4	2	3	5	2	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	2	4	4	2	4
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	3	5	5	3	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
5	5	5	4	3	4	5	5	4	4

Lampiran 10 Hasil Kuesioner Variabel Y

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
5	4	4	5	4	4	4	5
5	5	4	4	3	4	4	4
5	5	4	4	3	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	3	4	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	3	4	5	5

Lampiran 11 Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

lampiran 12 Tabel R

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

Lampiran 13 Daftar Pegawai PNS Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku

NO	NAMA	JABATAN	STATUS	JABATAN
1	Dr. La Mansur, S.Pd, M.Pd.	Kepala Balai	PNS	Administrator
2	Muhamad Makatita, S.P.	Kasubbag Umum	PNS	Pengawas
3	Farida Atihuta, S.H, M.H.	PTP Ahli Muda	PNS	Fungsional
4	Treys. J Lomba, S.Pd, M.Pd.	PTP Ahli Muda	PNS	Fungsional
5	Dwi Rusmiyanti, S.Pd.	PTP Ahli Muda	PNS	Fungsional
6	Nur Yetty Waelissa, S.P, M.Pd	PTP Ahli Pertama	PNS	Fungsional
7	Gustap Matital. S. Sos	Pengalah bahan informasi dan publikasi	PNS	Pelaksana
8	John S. Pattiruhu, S.Pd	Bendahara	PNS	Pelaksana
9	Munira Tuhulele, S.Pd.	Pengadministrasi Umum	PNS	Pelaksana
10	Junus Pattiasina, S.Sos.	Analisis Kemitraan	PNS	Pelaksana
11	Marzelyne. E. E Sitanala, S.Pt.	Pengelola Kepegawaian	PNS	Pelaksana
12	Faisal Bahrn, S.IP.	Analisis Kemitraan	PNS	Pelaksana
13	J. Marthen Manunay, S.P, M.Pd.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	PNS	Pelaksana
14	Corneles Matoke, S.Pd.	Analisis Diklat	PNS	Pelaksana
15	Halija. R. G. P Muda, S.Pd, M.Pd.	Analisis Diklat	PNS	Pelaksana
16	Veny Yohan Sari, S.Pd.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	PNS	Pelaksana
17	Haniek Setiyawati, S.Pd.	Pengolah Peningkatan Kompetensi PTK	PNS	Pelaksana

18	Maryke, S.Pd.	Pengolah Peningkatan Kompetensi PTK	PNS	Pelaksana
19	Faisal Bahrun, S.IP.	Pengelola Keuangan	PNS	Pelaksana
20	Patricia Tuatanassy, A.Md.	Verifikasi Keuangan	PNS	Pelaksana
21	Isna Choirina, S.Pd.	Analisis Tata Laksana	PNS	Pelaksana
22	Susi Sriwahyuni, S.Pd.	Analisis Pengembangan PAUD dan Nonformal	PNS	Pelaksana
23	Petra. D Siahaya	Pengadministrasi Sarana dan Prasarana	PNS	Pelaksana
24	Alexander Souhaly	Pengadministrasi Pelatihan	PNS	Pelaksana
25	Yeni Taniwel	Pengadministrasi Umum	PNS	Pelaksana
26	Helmy Telussa	Pengadministrasi Umum	PNS	Pelaksana
27	Melkias Taniwel	Pengadministrasi Data Penyajian dan Publikasi	PNS	Pelaksana
28	Frans. E Patty	Pengadministrasi Umum	PNS	Pelaksana
29	Fernando. R Salamor	Pengadministrasi Keuangan	PNS	Pelaksana

Lampiran 14 Surat Izin Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI AMBON
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jl. Tarmizi Taher Kebun Cengkeh Batu Merah Atas Ambon 97128
Telp. (0911) 3823811 Website : www.fik.iaianambon.ac.id Email: tarbiyah.ambon@gmail.com

Nomor : B-148/In.09/4/4-a/PP.00.9/Ak/05/2024
Lamp. : -
Perihal : Izin Penelitian

20 Mei 2024

Yth. **Walikota Ambon**

c.q **Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu**
di -

Ambon

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi "**Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku**" oleh:

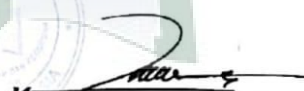
N a m a : Nur Mohamat Abdullah
N I M : 200304003
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII (Delapan)

maka dengan ini kami menyampaikan permohonan izin penelitian atas nama mahasiswa yang bersangkutan di Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku terhitung mulai tanggal 20 Mei s/d 20 Juni 2024.

Demikian surat kami, atas bantuan dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Dekan,


Dr. Ridhwan Latuapo, M.Pd.I

Tembusan:

1. Rektor IAIN Ambon;
2. Kepala Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku;
3. Manajemen Pendidikan Islam;
- ④ Yang bersangkutan untuk diketahui.

Lampiran 15 Surat Selesai Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
BALAI GURU PENGGERAK PROVINSI MALUKU
Jalan Tihu Wailela, Poka – Ambon 97237
Email : bgpmaluku@kemdikbud.go.id
Laman : <https://gurupenggerakmaluku.id/>

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor: 0505/B7.24/PP.02.10/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku yang menerangkan bahwa

Nama : Nur Muhamat Abdullah
Nim : 200304003
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Perguruan Tinggi : Institut Agama Islam Negeri Ambon

Benar bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian dan pengambilan data di Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku dalam rangka penyusunan SKRIPSI sebagai penyelesaian studi di IAIN Ambon, dengan judul penelitian "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Guru Penggerak Provinsi Maluku"

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya

A/n Kepala
Balai Guru Penggerak
Provinsi Maluku
Muhamad Makatija
196811062007011028

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nur Mohamat Abdullah
Tempat/Tanggal Lahir : Bolaang, 25 Mei 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Mahasiswa
Fakultas/Jurusan : FITK/Manajemen Pendidikan Islam
Kampus : Institut Agama Islam Negeri Ambon
Alamat Asal : Bolaang Mongondow
Alamat Domisili : Lorong Aspun
No. HP : 085341960715
Email : abdullahahma@gmail.com
Nama Ayah : Iskandar Abdullah
Nama Ibu : Angol Renti
Riwayat Pendidikan : 1. SDN Bolaang Induk
2. SMP Negeri 3 Bolaang
3. SMA Negeri 1 Bolaang
4. Institut Agama Islam Negeri Ambonn