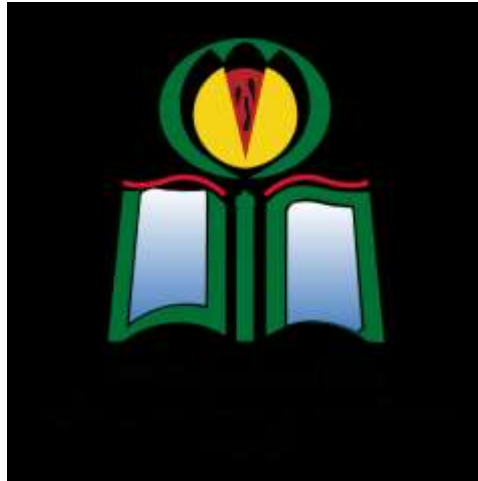


**PENGARUH PEMBERIAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DALAM PERSPEKTIF BISNIS ISLAM  
(Studi Kasus PT. Ambon Press Intermedia)**

**SKRIPSI**



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (S.E) pada Program  
Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas  
Islam Negeri A.M Sangadji Ambon

**Oleh:**

**NURUL ILMI AMALIA  
NIM: 210107018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI A.M SANGADJI AMBON  
2025**

## PENGESAHAN SKRIPSI

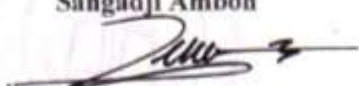
Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Pada PT. Ambon Press Intermedia)”** yang disusun oleh saudari **Nurul Hmi Amalia**, NIM 210107018 Mahasiswa Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri (UIN) Abdul Muthalib Sangadji Ambon, telah diuji dan dipertahankan dalam sidang Munaqasyah yang diselenggarakan pada 13 Maret 2025, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

Ambon, 13 Maret 2025

### DEWAN MUNAQASYAH

Ketua Sidang	: Dr. Fitria Karnudu, M.M	(.....)
Sekretaris	: Hanifah, M.E	(.....)
Penguji I	: Dr. Hasan, M.Ag	(.....)
Penguji II	: Muammar W. Maruapey, M.M	(.....)
Pembimbing I	: Salma Saimima, M.M	(.....)
Pembimbing II	: Dety Aryani Relubun, M.Si	(.....)

Diketahui Oleh  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri (UIN) A.M  
Sangadji Ambon

  
Prof. Dr. Ridhwan Latuapo, M.Pd.I  
NIP.197311052000031002

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Ilmi Amalia

Nim : 210107018

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dalam  
Prespektif Bisnis Islam (Studi Pada PT. Ambon Press  
Intermedia)

Dengan penuh kesadaran, penyusun yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa Skripsi ini benar adalah hasil karya penyusun sendiri. Jika dikemudian hari terbukti bahwa ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat atau dibantu orang lain secara keseluruhan, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya, batal demi hukum.

Ambon, 13 Maret 2025

Yang Menyatakan,

A yellow revenue stamp with a value of 5000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPORER' and 'AAACCANK227898740'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp, and the name 'Amalia' is printed in black text to the right of the signature.

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melwatkanmu”*

(Umar Bin Khattab)

*“it will pass, everything you 've gone through it will pass”*

(Rachel venny)

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kepada Bapak dan Ibu tercinta, support sistem terbaik, terima kasih atas doa yang tak pernah putus dan pengorbanan yang luar biasa.
2. Kepada om dan tante yang selalu memberi dukungannya secara moral maupun material.
3. Kepada Almamater tercinta, Universitas Islam Negeri A.M Sangadji Ambon. Semoga ini menjadi langkah dalam perjalanan saya kepedapannya.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga melancarkan dan memudahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Shalawat dan salam tak lupa selalu tcurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang selalu memberi teladan bagi kehidupan umatnya.

Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus untuk meyelesaikan pendidikan program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis program Studi Manajemen Bisnis Islam Universitas Islam Negeri A.M Sangadji Ambon, dengan judul **“Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Kasus Pada PT. Ambon Press Intermedia)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan masukan, bimbingan, dan dorongan dalam berbagai pihak yang semua ini sangat membantu penulis dalam rangka penyusunan skripsi ini. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada kedua orang tua ayah dan Ibu serta kedua adik saya yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, nasihat serta doa kepada penulis kiranya Allah SWT memblasnya dengan segala berkah-Nya.
2. Bapak Dr. Abidin Wakano, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri A.M Sangadji Ambon. Bapak Dr. Samad Umarella, M.Pd selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga. Bapak Dr. Saidin Ernas, S.Ag., M,Si selaku Wakil Rektor II Bidang Administrasi Umum Perencanaan & Keuangan. Bapak Dr. Abubakar

Kabakoran, M.Si selaku Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan & Kerjasama Lembaga dan seluruh Staf Rektorat Universitas Islam Negeri (UIN) A. M Sangadji Ambon.

3. Bapak Prof. Dr. Ridwan Latuapo, M.Pd.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Bapak Dr. Mohammad H. Holle, S.E, M.Si selaku Wakil Dekan I dan Ibu Dr. Nadifa Atamimi, M.Si selaku wakil dekan II.
4. Ibu . Fitria Karnudu M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah dan Ibu Dety Aryani Relubun M.Si selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
5. Salma Saimima, M.M selaku Dosen Pembimbing I, dan Ibu Dety Aryani Relubun, M.Si selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Hasan M.Ag, selaku Dosen Penguji I, dan Bapak Muammar W. Maruapey, M.M selaku Penguji II yang telah memberikan masukan dan saran dalam setiap tahap penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Nasri Dumula S.Sos.M.Si selaku Direktur PT. Ambon Press Intermedia dan Bapak Allan Pelupessy sebagai Manajer Umum dan SDM yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam mendapatkan data dan informasi yang penulis perlukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

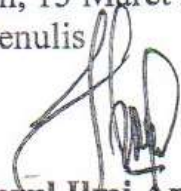
8. Kepada Bapak M Rifai Muhrim M.Si, terima kasih untuk selalu membimbing, mengarahkan memotivasi penulis.
9. Kepada keluargaku, om Iskandar dan tante Ayunintiyas yang selalu memberikan dukungan, semangat, pengertian dan motivasi baik materi maupun moral untuk penulis.
10. Kepada sahabat seperjuangan Fifi, Asmi, Nadia, La Rido, Fandi, Ahmadi, Muslim terima kasih atas kebersamaan dan bantuannya yang selalu menemani dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada semua pihak yang namanya tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bantuan selama proses perkuliahan sampai penulisan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih, semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pembaca serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi penulis dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Ambon, 13 Maret 2025

Penulis

  
**Nurul Ilmi Amalia**  
NIM. 210107018

## ABSTRAK

Nama : Nurul Ilmi Amalia, (NIM. 210107018)  
Pembimbing I : Salma Saimima, M.M (NIP. 1974092620090120002)  
Pembimbing II : Dety Aryani Relubun, M.Si (NIP. 19851121212019002007)  
Judul : Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Kasus Pada PT. Ambon Press Intermedia)  
Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah

---

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaji berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ambon Press Intermedia dan Untuk mengetahui pandangan bisnis syariah terhadap pemberian gaji di PT. Ambon Press Intermedia .

Jenis penelitian adalah dengan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana yang terdiri dari satu variabel bebas yaitu variabel gaji (X) dan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan (Y).

Hasil perhitungan dengan menggunakan bantuan SPSS menunjukkan bahwa Nilai  $t$  hitung  $9.468 > t$  tabel  $1.687$  dan Nilai sig pada tabel  $4.12$  adalah sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga disimpulkan bahwa variabel gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ambon Press Intermedia. Sedangkan Nilai  $R$  square adalah sebesar  $0,708$  atau  $70,8\%$ . Memberi makna bahwa variabel gaji (X) dapat menjelaskan variabel dependen kinerja karyawan sebesar  $70,8\%$  sedangkan sisanya  $29,2\%$  diterangkan oleh faktor lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Dalam pandangan bisnis syariah kebijakan pemberian gaji oleh PT. Ambon Press Intermedia tidak bertentangan dengan ajaran Islam, dimana perusahaan selalu berusaha untuk berlaku adil dan memperhatikan hak-hak setiap karyawan.

***Kata Kunci:*** Gaji , Kinerja Karyawan, Bisnis Islam

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan dan Batasan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Kajian Teori .....	8
1. Gaji.....	8
2. Kinerja Karyawan .....	14
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Penelitian .....	22
D. Hipotesis .....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
C. Populasi dan Sampel .....	25
D. Variabel Penelitian .....	25
E. Sumber Data.....	27
F. Teknik Pengumpulan Data .....	28

G. Teknik Analisis Data .....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	34
A. Hasil Penelitian .....	34
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	34
2. Statistik Deskriptif.....	38
3. Uji Instrumen Penelitian .....	50
B. Pembahasan .....	56
1. Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ambon Press Intermedia .....	56
2. Pandangan Bisnis Syariah Terhadap Kebijakan Pemberian Gaji di PT. Ambon Press Intermedia .....	57
BAB V PENUTUP .....	60
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 2.2 Kerangka Pemikiran .....	22
Tabel 3.1 Skala Likert.....	29
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan .....	39
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan .....	40
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan .....	41
Tabel 4.6 Interval Pengkategorian Jawaban Responden.....	43
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaji (X).....	43
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Sederhana .....	54
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Ambon Press Intermedia .....	36
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2: Tabulasi Data
- Lampiran 3: Tranformasi Data
- Lampiran 4: Uji Validitas
- Lampiran 5: Uji Reliabilitas
- Lampiran 6: Uji Normalitas
- Lampiran 7: Regresi Sederhana
- Lampiran 8: Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 9: Tabel t
- Lampiran 10: Surat Izin
- Lampiran 11: Dokumentasi