

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Kasus PT. Ambon Press Intermedia)” adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana pada Gaji (X) memperoleh hasil nilai t hitung sebesar 9.468 dengan nilai sig sebesar  $0.000 < 0,05$  sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Gaji (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Dalam pandangan bisnis islam kebijakan pemberian gaji oleh PT. Ambon Press Intermedia tidak bertentangan dengan ajaran Islam, dimana perusahaan selalu berusaha untuk berlaku adil dan memperhatikan hak-hak setiap karyawan. Meskipun terkadang pemberian gaji kepada sering mengalami keterlambatan. Selain itu, karyawan juga mendapat fasilitas dari perusahaan sebagai bentuk agar karyawan merasa nyaman dan dihargai.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

### 1. Bagi karyawan

Gaji terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu hendaknya karyawan menjadikan gaji sebagai penyemangat dalam bekerja. Selain itu hendaknya karyawan selalu mempertahankan serta meningkatkan motivasi, khususnya motivasi untuk memperoleh gaji yang lebih tinggi.

### 2. Bagi perusahaan

Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan, memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan fasilitas, dan sebagainya agar karyawan merasa nyaman dan memiliki kinerja yang tinggi. Sebaliknya perusahaan meningkatkan jumlah gaji yang diberikan karyawan sesuai dengan Gaji Minimum Provinsi (UMR) agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.

### 3. Bagi Peneliti Mendatang

Bagi peneliti yang akan mendatang sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lainnya karna masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.