

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., dkk. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Afrida, Wibowo, Syaifullo, & Riono, S. B. 2021. Implikasi Pemberian Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Brebes. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 4(2).
- Afrika, R., Rahayu, S., & Kusuma, A. 2023. Pengaruh Upah, Disiplin Kerja, dan Insentif terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan PT. Gemilang Sawit Lestari. *Jurnal Mahasiswa Merdeka*, 2(3).
- Basyir, A. A. 1996. *Refleksi Atas Pemikiran Keislaman* (Cet. 4). Bandung: Mizan.
- Case, K. E., & Fair, R. C. 2007. *Prinsip-prinsip Ekonomi* (Edisi 8, Jilid 2). Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Fathoni, A. N. 2021. Pengaruh pemberian gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan: Studi pada Klinik As-Syifa Kabupaten Pasuruan <http://etheses.uin-malang.ac.id/35093/> di akses tggil 3 april 2025
- Fidaus, V., & Oetarjo, M. 2022. *Manajemen Kompensasi*. Jawa Timur: UMSIDA Press.
- Ghofur, R. A. 2020. *Konsep Upah dalam Islam*. Bandar Lampung: Arjasa Pratama.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamizar, A. 2020. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Pegawai: Studi Kasus pada BPS Maluku. *Journal of Islamic Economic and Business*, 2(1).
- Hidayati, I. N. 2019. Pengupahan dalam perspektif hukum Islam dan hukum positif. *Yustisia Merdeka: Jurnal Ilmiah Hukum*,
- Ma'ruf, A., dkk. (2023). Pengaruh Upah terhadap Kinerja Karyawan Pusat Perbelanjaan di Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 5(2)
- Maharani, dkk. 2025. Pengaruh Human Relation, Pemberian Gaji dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Multindo Engineering Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 24(2).
- Mangkunegara, A. A. P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Nilasari, S. 2016. *Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian dan Benefit*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Novia, & Syamsuriansyah, dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Nurhayana. 2021. Pengaruh Gaji dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Milano PKS Pinang Awan." *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 1(3)
- Rais, A. 2021. Pengaruh gaji atau upah terhadap kinerja karyawan pada PT. Insan Nekatama Mandiri Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(1),. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/1000>. di akses pada 14 Maret 2024.

- Shyreen, N., Fauzi, A., dkk. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah dan Tunjangan (Literature Review Akuntansi Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4).
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, & Fitri, A. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sudjana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2017. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, E., & Hartiwingsih, G. A. K. R. H. 2022. *Politik Hukum Sistem Pengupahan*. Depok: PT Rajawali Buana Pusaka.
- Syafrizal, R. 2019. Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus pada PT. Inalum). *Jurnal Ekonomi Islam*, 4(2).
- Wahyuni, L. 2020. Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan di PT. Riau Agri Desa Pengalihan Kecamatan Keritang Kabupaten Indragiri Hilir ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah. <https://repository.uin-suska.ac.id/28177/> di akses tgl 13 juli

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Syariah IAIN Ambon.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya. Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,
Peneliti

Nurul Ilmi Amalia
NIM: 210107018

Data Responden

1. Nama :
2. Umur : 17 – 25 Tahun
 26 - 40 Tahun
 41 – 58 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan : SD SMA SMP
 S1 S2
5. Lama Bekerja : < 5 tahun
 6 - 15 tahun
 > 16 tahun

Petunjuk Pengisian :

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Pilihan jawaban :
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Ragu-Ragu (R)
 4. Setuju (S)Sangat Setuju (SS)

Pernyataan Penelitian

Variable Gaji (X)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		TST	TS	RR	S	SS
Sistem Penggajian						
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan gaji minimum provinsi (UMP).					
2	Gaji yang terima sesuai dengan posisi jabatan di tempat kerja saya.					
Kondisi Perusahaan						
3	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau tepat waktu					
4	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kondisi perusahaan					
Keterampilan Tenaga Kerja						
5	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan keterampilan dan kebutuhan di tempat saya bekerja.					
6	Saya merasa bahwa keterampilan yang dimiliki mempengaruhi gaji yang diterima					
Standar Hidup						
7	Gaji yang saya diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga					
8	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan standar hidup yang diharapkan					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		TST	TS	RR	S	SS
Kualitas						
1	Saya mampu memahami dan menguasai tugas-tugas yang diberikan perusahaan					
2	Saya merasa, malu jika kualitas kerja saya lebih buruk dari karyawan lain.					
Kuantitas						
3	Saya dapat melaksanakan tugas lebih banyak dari target perusahaan					
4	Target kerja saya selalu terpenuhi.					
Ketepatan waktu						
5	Pekerjaan saya selalu diselesaikan tepat waktu.					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
Efektivitas						
7	Saya mengutamakan kerjasama di lingkungan kerja.					
8	Saya mampu memahami dan menguasai tugas-tugas yang diberikan perusahaan					
Kemandirian						
9	Saya mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab tanpa disuruh oleh pimpinan.					
10	Karyawan sebaiknya tetap bekerja dengan baik walaupun pimpinan tidak berada di tempat.					

Lampiran 2: Tabulasi Data

Responden	Pertanyaan Variabel X								Jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	
1	2	2	2	3	2	3	4	3	21
2	3	3	2	3	3	4	3	3	30
3	4	4	3	3	3	4	4	4	32
4	3	3	3	4	4	4	3	3	31
5	4	4	3	4	3	4	4	4	32
6	3	3	4	3	3	4	3	3	30
7	3	3	3	4	4	4	4	4	32
8	4	4	3	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	3	4	3	3	30
10	2	3	3	4	4	3	4	4	32
11	4	4	3	4	3	4	4	4	32
12	3	4	3	4	3	4	3	3	30
13	4	3	4	4	4	4	4	4	32
14	3	4	3	4	3	4	4	3	32
15	4	4	3	4	4	4	4	3	32
16	3	4	4	3	3	4	4	4	32
17	4	4	3	4	4	4	4	4	32
18	3	4	3	4	3	4	3	3	28
19	4	3	4	4	4	4	4	4	32
20	2	3	3	4	4	4	4	3	32
21	2	3	3	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	3	4	4	4	4	4	32
24	3	4	4	4	3	4	3	3	29
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	4	4	4	3	4	4	4	36
27	3	4	3	4	4	4	3	3	30
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	3	3	4	4	3	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	3	32
31	4	4	3	4	4	4	4	4	32
32	4	4	3	3	4	3	4	3	30
33	3	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	3	4	4	4	4	4	32
35	4	4	3	4	4	4	4	4	32
36	4	4	3	4	3	4	4	4	32
37	4	3	3	4	4	4	4	3	32
38	3	3	2	4	4	4	3	4	28
39	3	4	3	4	4	4	4	4	32

Responden	Pertanyaan Variabel Y										Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33
2	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	34
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	39
5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
6	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	34
7	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	38
8	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	38
9	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
10	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	35
11	3	4	3	4	5	3	3	4	3	4	36
12	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
13	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36
14	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	39
15	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	43
16	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
17	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
20	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
22	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	47
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
31	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
32	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
33	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	38
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	43
36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
37	4	4	5	2	4	4	4	4	3	4	38
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
39	5	3	3	3	3	4	4	5	3	5	37

Lampiran 3: Transformasi Data

Responden	Jumlah Jawaban Setelah Transformasi Data		
	X	Y	(Y) Transformasi Data
1	21	33	33
2	30	34	37
3	32	33	38
4	31	39	39
5	32	38	39
6	30	34	37
7	32	38	39
8	32	38	39
9	30	38	38
10	32	35	39
11	32	36	39
12	30	40	39
13	32	36	39
14	32	39	40
15	32	43	41
16	32	42	40
17	32	38	39
18	28	40	38
19	32	48	42
20	32	37	39
21	32	42	40
22	32	47	42
23	32	40	40
24	29	43	39
25	32	40	40
26	36	49	44
27	30	42	39
28	32	40	40
29	32	36	39
30	32	39	40
31	32	37	39
32	30	39	39
33	32	38	39
34	32	41	40
35	32	43	41
36	32	39	40
37	32	38	39
38	28	39	38
39	32	37	39

Lampiran 3: Uji Validitas

Ouput SPSS Uji Reabilitas Variabel Gaji (X)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Jumlah
X ₁	Pearson Correlation	1	.511**	.270	.171	.252	.219	.265	.278	.366*
	Sig. (2-tailed)		.001	.096	.298	.122	.180	.103	.087	.022
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₂	Pearson Correlation	.511**	1	.355*	.247	.055	.409**	.088	.160	.449**
	Sig. (2-tailed)	.001		.026	.129	.738	.010	.593	.329	.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₃	Pearson Correlation	.270	.355*	1	.171	.121	.282	.114	.134	.441**
	Sig. (2-tailed)	.096	.026		.298	.462	.082	.490	.417	.005
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₄	Pearson Correlation	.171	.247	.171	1	.489**	.324*	.104	.247	.406*
	Sig. (2-tailed)	.298	.129	.298		.002	.044	.529	.129	.010
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₅	Pearson Correlation	.252	.055	.121	.489**	1	.073	.288	.317*	.471**
	Sig. (2-tailed)	.122	.738	.462	.002		.660	.076	.049	.002
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₆	Pearson Correlation	.219	.409**	.282	.324*	.073	1	-.185	.080	.388*
	Sig. (2-tailed)	.180	.010	.082	.044	.660		.259	.628	.015
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₇	Pearson Correlation	.265	.088	.114	.104	.288	-.185	1	.568**	.422**
	Sig. (2-tailed)	.103	.593	.490	.529	.076	.259		.000	.007
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X ₈	Pearson Correlation	.278	.160	.134	.247	.317*	.080	.568**	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.087	.329	.417	.129	.049	.628	.000		.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Jumlah	Pearson Correlation	.366*	.449**	.441**	.406*	.471**	.388*	.422**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.004	.005	.010	.002	.015	.007	.003	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Ouput SPSS Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Jumlah
Y ₁	Pearson Correlation	1	.241	.303	.033	-.210	.266	.311	.143	-.018	.158	.383*
	Sig. (2-tailed)		.140	.061	.844	.199	.102	.054	.387	.914	.337	.016
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₂	Pearson Correlation	.241	1	.582**	.335*	.501**	.517**	.452**	.246	.177	.525**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.140		.000	.037	.001	.001	.004	.132	.280	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₃	Pearson Correlation	.303	.582**	1	.414**	.450**	.446**	.747**	.282	.267	.390*	.802**
	Sig. (2-tailed)	.061	.000		.009	.004	.004	.000	.081	.101	.014	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₄	Pearson Correlation	.033	.335*	.414**	1	.573**	.193	.421**	.367*	.190	.354*	.678**
	Sig. (2-tailed)	.844	.037	.009		.000	.240	.008	.022	.246	.027	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₅	Pearson Correlation	-.210	.501**	.450**	.573**	1	.229	.328*	.013	.061	.283	.536**
	Sig. (2-tailed)	.199	.001	.004	.000		.161	.041	.936	.712	.081	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₆	Pearson Correlation	.266	.517**	.446**	.193	.229	1	.443**	.241	-.080	.482**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.102	.001	.004	.240	.161		.005	.139	.628	.002	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₇	Pearson Correlation	.311	.452**	.747**	.421**	.328*	.443**	1	.440**	.244	.520**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.054	.004	.000	.008	.041	.005		.005	.134	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₈	Pearson Correlation	.143	.246	.282	.367*	.013	.241	.440**	1	.105	.468**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.387	.132	.081	.022	.936	.139	.005		.524	.003	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₉	Pearson Correlation	-.018	.177	.267	.190	.061	-.080	.244	.105	1	.338*	.345*
	Sig. (2-tailed)	.914	.280	.101	.246	.712	.628	.134	.524		.035	.032
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y ₁₀	Pearson Correlation	.158	.525**	.390*	.354*	.283	.482**	.520**	.468**	.338*	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.337	.001	.014	.027	.081	.002	.001	.003	.035		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Jumlah	Pearson Correlation	.383*	.726**	.802**	.678**	.536**	.605**	.802**	.521**	.345*	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.032	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5: Uji Reabilitas

Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaji (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	8

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	10

Lampiran 6: Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.45266418
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.115
	Negative	-.065
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 7: Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.010	2.029		9.861	.000
GAJI	.614	.065	.841	9.468	.000

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 8: Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.708	.700	.866

a. Predictors: (Constant), GAJI

Lampiran 9: Tabel t

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719
37	1,305		2,026	2,431	2,715
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642



**PEMERINTAH KOTA AMBON
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jln. Sultan Hassan No. 1 Ambon, Telp. 0911-351579
Kode Pos : 97120 website : dpmptsp.ambon.go.id email : dpmptsp@ambon.go.id

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN
NOMOR : 1160/DPMPSTSP/X/2024**

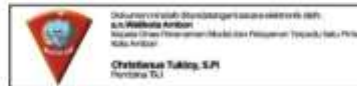
- Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penyerahan Surat Keterangan Penelitian;
2. Peraturan Walikota Ambon Nomor 11 tahun 2021 tentang Peliupahan Kewenangan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
3. Keputusan Walikota Ambon Nomor 346 Tahun 2021 tentang Penetapan Standar Pelayanan Terintegrasi Secara Online Single Submission dan Non Online Single Submission pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Ambon;
4. Berdasarkan Surat Pengantar Izin Penelitian Kepala Badan Keahlian Bangsa dan Politik Nomor 070/1651/BKBP/2024.
- Menimbang : Dekan IAIN Ambon Nomor : B-91/In.09/7/3-b-PP/07/09/2024 Tanggal : 23 September 2024
- Kepala DPMPSTP Kota Ambon, memberikan izin kepada :
- Nama : **NURUL ILMI AMALIA**
- Identitas : Mahasiswa
- Untuk : Pengaruh pemberian upah terhadap kinerja karyawan dalam prospektif bisnis Islam (studi kasus PT. Ambon Press Intermedia)
1. Lokasi Penelitian : Ambon Press Intermedia Ambon
2. Waktu Penelitian : 01 (satu) bulan

Sehubungan dengan maksud diatas, maka dalam melaksanakannya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- Mentaati semua ketentuan / peraturan yang berlaku;
- Melaporkan kepada instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk yang diperlukan;
- Surat Rekomendasi ini hanya berlaku bagi kegiatan : Penelitian;
- Tidak menyimpang dari maksud yang diajukan serta tidak keluar dari lokasi penelitian;
- Memperhatikan keamanan dan ketertiban umum selama pelaksanaan kegiatan berlangsung;
- Memperhatikan dan mentaati budaya dan adat istiadat setempat;
- Surat Rekomendasi ini berlaku dari Tanggal 23-09-2024 s/d 23-10-2024 serta dapat dicabut apabila terdapat penyimpangan / pelanggaran dari ketentuan tersebut.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Ambon
Pada Tanggal : 15 Oktober 2024



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRf.



Harian Pagi

Ambon Ekspres

Konsepnya Orang Maluku

Jl. Yos Soedarso, PO Box 556 Ambon
Telp. (0911) 524445, 547444 (paling)
Fax Redaksi : (0911) - 335237
Fax Admin : (0911) - 335547
Fax Perumahan : (0911) - 314794
<http://www.ambonekspres.com>
E-mail : ambon_ekspres@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 011/UM-SDM/AE/PST/II/2025

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : **M. Martsalan Pelupessy**
Jabatan : **Manager Umum & SDM**
Alamat : **Jl. Yos Soedarso Ambon**

Atas nama Direktur Hr. Ambon Ekspres, menerangkan bahwa :

Nama : **Nurul Iimi Amalia**
Alamat : **Gadihu, Kebun Cengkeh**

Adalah salah satu mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ambon, dengan NIM 210107018, yang telah melakukan **Penelitian** selama 1 (satu) bulan terhitung tanggal 23 September s/d 23 Oktober 2024 di Harian Ambon Ekspres dalam rangka pembuatan skripsi dengan judul **"Pengaruh Pemberian Upah Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Kasus PT. Ambon Press Intermedia"**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Ambon, 14 Januari 2025

PT. Ambon Press Intermedia

PT. AMBON PRESS INTERMEDIA
AMBON, MALUKU

(M. Martsalan Pelupessy)

Manager Umum & SDM



Dipindai d

Perwakilan: Graha LB. Jl. Kebayoran Lama Pal 7 No. 17 Jakarta Selatan Tlp. (021) 5330976, 532263,
(021) 8225 832264, Surabaya: Graha Loka (3) Jend. A. Yani No 88 Telp. (031) 8294550 Ext. 251,
Makassar: Jl. Urip Sumahardjo Telp. (0411) 441441 (hunting), Bireu: Masohi: Jl. Manueta Telp. (0914) 21899

Lampiran 11: Dokumentasi



Wawancara dengan Bapak Allan. Manajemer SDM & Personalia



Wawancara dengan Ibu Khadijah. Staf Bagian Keuangan

a



Wawancara dengan Bapak Sam Sameth. Karyawan