

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, Anis Zohriah, and Abdul Muin. "Evaluasi Kinerja Tenaga Pendidik." *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 7.2 (2024): 1463-1468.
- Al-Alusi, Imam. *Tafsir Ruh al-Ma'ani fi Tafsir al-Qur'an al-'Azim wa al-Sab' al-Matsani* (Jilid 10). Beirut: Dar Ihya' al-Turats al-'Arabi, 2005.
- Al-Thabari, Muhammad Bin Jarir. *Jami' al-Bayan fi Ta'wil Ay al-Qur'an* (Jilid 1). Kairo: Dar al-Ma'arif, 2001.
- Amraeni, Yunita, and M. Nirwan. *Sosial Budaya Kesehatan Dan Lingkungan Masyarakat Pesisir Dan Tambang*. Pekalongan: Penerbit NEM, 2021.
- Angraini, Ayu, Bulan Shakira Efendy, Dianatul Munawarah, Handayani Nurqoriah, Irma Santi Laoli, and Syamsir. "Peranan Pemimpin Dalam Peningkatan Kepuasan Kerja di Kecamatan Mandiangin Koto Selayan Kota Bukittinggi". *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development* 5, no. 1 (2022): 16-22.
- Aprillianti, Nurullita, and Umar Mansur. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru: Sebuah Tinjauan Literatur". *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis* 1, no. 1 (2021): 72-87.
- Ar-Razi, Fakhruddin. *Tafsir Mafatih al-Ghaib* (Vol. 10). Beirut: Dar Ihya' al-Turats al-'Arabi, 2010.
- As'ad, Moch. *Psikologi Industri*. Jakarta: Liberty, 2001.
- Aurellia, Farah, and Mahardika Darmawan Kusuma Wardana. "Intrinsic and Extrinsic Motivation of Fourth Grade Teachers at Muhammadiyah 1: Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Guru Kelas IV di Muhammadiyah 1." *Journal of Islamic and Muhammadiyah Studies* 7.2 (2025): 10-21070.
- Azizah, Ditha Nur, Acep Nurlaeli, and Sya'roni Ma'shum. "Implementasi Manajemen Konflik Sebagai Upaya Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Di Lembaga Pendidikan Islam." *Dirasah: Jurnal Studi Ilmu dan Manajemen Pendidikan Islam* 7.2 (2024): 619-629.
- Basith, Abdul, and Muhammad Ufuqul Mubin. "Kompetensi Guru Profesional Menurut Thahir Ibnu 'Asyur dan Relevansinya dengan Kompetensi Guru Menurut Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen." *EDU-RELIGIA: Jurnal Keagamaan dan Pembelajarannya* 8.1 (2025): 121-137.

- Cahyadi, Nur, Joko Sabtohadhi, Syarif Agussaid Alkadrie, and Megawati. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV Rey Media Grafika, 2023.
- Darmawan, Didit, Rahayu Mardikaningsih, Samsul Arifin, Ella Anastasya Sinambela, and Arif Rachman Putra, “Studi tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru”, *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* 9, no. 2 (2021): 516-530.
- Ekowati, Sri, and Siti Sa’adah. “Manajemen SDM Islami Dalam Meningkatkan Loyalitas Dan Retensi Tenaga Pendidik.” *Unisan Jurnal* 4.8 (2025): 184-194.
- Fudholi, Bunga Lisyah, Christian Wiradendi Wolor, and Eka Dewi Utari. “Analisis Lingkungan Kerja Pada Instansi X.” *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi* 2.3 (2025): 466-471.
- Gusli, Ramadhoni Aulia, Zulfani Sesmiarni, Muaddyl Akhyar, and Kurnia Mira Lestari, “Pendekatan Efektif dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam”, *Dirasah: Jurnal Studi Ilmu Dan Manajemen Pendidikan Islam* 7, no. 2 (2024): 477-488.
- Handoko, Hani. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, 2014.
- Harsoyo, Roni. “Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass Dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam.” *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management* 3.2 (2022): 247-262.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2021.
- Henirwan, Mutya Ayu, Naifa Filda Putri, and Fifi Wildanah. “Partisipasi Guru Dalam Pengambilan Keputusan Untuk Pengembangan Organisasi.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan* | E-ISSN: 3062-7788 2.1 (2025): 329-337.
- Hidayah, Neneng Nur, and Desriyanti Pulungan. “Analysis of Educational Resource Allocation Strategy: A Case Study on Budget Management.” *EDUCTUM: Journal Research* 3.2 (2024): 60-67.
- HS, Muhammad Fakhri, Kasful Anwar US, and Shalahudin. “Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Pendidikan”. *Leader: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 2, no.1 (2024): 207-217.

- Ichsan, Reza Nurul, Lukman Nasution, and Sarman Sinaga. *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri, 2021.
- Idrus, Irwan. *Good Governance: Kajian Empiris Budaya Organisasi, Kompetensi, Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Purwokerto Amerta Media, 2022.
- Irmayanti, Ika, Budi Rismayadi, and Wike Pertiwi. "Analisis Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di PT. Mattel Indonesia". *Jurnal Administrasi Dan Manajemen* 13, no. 3 (2023): 252-267.
- Katsir, Imam Ibn. *Tafsir al-Qur'an al-'Azhim* (Jilid 2). Riyadh: Dar Thayyibah, 2000.
- Kurniawan, Khoiruzzaim. "Strategi Peningkatan Kualitas dan Stabilitas Guru Tidak Tetap dalam Konteks Pendidikan Tingkat Sekolah Dasar." *Salimiya: Jurnal Studi Ilmu Keagamaan Islam* 2.2 (2021): 284-298.
- Lifumangau, A., Dewinofrita, D., & Waliulu, H. (2023). *Manajemen Strategi dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di MA Nurul Ikhlas Ambon*. Eureka, 1(1), 43–50.
- La Sugi. (2021). Pendidikan di daerah pesisir dan terpencil: Tantangan dan strategi pengelolaan sekolah. *EUREKA: Jurnal Pendidikan*, 9(2), 112–123.
- Mahendra, Muhammad Iqbal Risky, and Nunuk Hariyati. "Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Resiliensi Guru Dalam Implementasi Kurikulum Di SDN Kecamatan Wonokromo Surabaya." *Inspirasi Manajemen Pendidikan* 12.3 (2024): 527-536.
- Mathis, Robert L, and John H. Jackson. *Human Resource Management* (15th ed.). Boston: Cengage Learning, 2019.
- Mea, Firmina. "Peningkatan Efektivitas Pembelajaran Melalui Kreativitas Dan Inovasi Guru Dalam Menciptakan Kelas Yang Dinamis." *Inculco Journal of Christian Education* 4.3 (2024): 252-275.
- Miyono, Noor. "Upaya Meningkatkan Sikap Dan Kepuasan Kerja Guru Di SD Negeri 1 Mrisi Kecamatan Tanggunharjo Kab. Grobogan Tahun Pelajaran 2024/2025." *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar* 10.01 (2025): 920-931.
- Muhammad. "Penerapan Manajemen Partisipatif dalam Optimalisasi Pengelolaan Lembaga Pendidikan." *Jurnal Ilmu Pendidikan & Sosial (Sinova)* 1.3 (2023): 167-178.

- Muslim, Masfarwati. "Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja Guru (Studi Kualitatif di Sekolah Menengah Pertama Islam Nurul Fikri Boarding School Serang Banten)". *Jurnal Elmadrasa* 3, no. 2 (2023): 54-69.
- Nasir, Moh. "Strategi Pemberdayaan Sekolah Sebagai Upaya Peningkatan Manajemen Pendidikan." *Journal of International Multidisciplinary Research* 1.2 (2023).
- Nuraeni, Eni, Ahmad Khairi Delvi Hardi, and Bayu Reksono. "Konsep Dasar Perencanaan Sumber Daya Manusia." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 5.1 (2025): 24-31.
- Nur, Irayanti, and Suparman Mannuhung. "Pelaksanaan Hak Dan Kewajiban Guru Berdasarkan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen Pada UPT SMA Negeri 1 Luwu Utara." *Jurnal Andi Djemma| Jurnal Pendidikan* 5.2 (2022): 98-108.
- Nurwati, Sri. "Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)". *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik* 1, no. 2 (2021): 235-264.
- Pauji, Ipan, and Nunung Nurhasanah. "Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur". *SEIKO: Journal of Management & Business* 5, no. 2 (2022): 82-92.
- Prasetyo, Endiet Jaloe, Sri Langgeng Ratnasari, and Lukmanul Hakim. "Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". *Jurnal Dimensi* 9, no. 2 (2020): 186-201.
- Prasetyaningrum, Dina. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Manajerial* 7, no. 2 (2020): 155-169.
- Priska, Jose, Emy Rahmawati, and Setio Utomo, "Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya". *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan* 9, no. 1 (2020): 83-98.
- Ramadhani, and Melda Aulia. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023.
- Razan, Hilmy, Moch Rizki, and Imam Sentot Wahjono. "Peran Pendidikan Teknologi Dalam Menyiapkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten Di

- Sektor Industri”. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)* 5, no. 2 (2025): 137-148.
- Rosanti, Hevi. “Perencanaan SDM Di Lembaga Pendidikan: Antara Kebutuhan Dan Ketersediaan Tenaga Pendidik.” *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Pendidikan* (2025): 173-187.
- Sulfitri, E., Nurhasanah, N., & Waliulu, H. (2023). *Supervisi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. Eureka, 1(1), 13–21.
- Saputra, M. Riski, Eko Kuntarto, and Muhammad Sholeh. “Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di Sekolah Dasar.” *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar* 10.2 (2025): 185-200.
- Setiyanti, Wita, and Susdaryanti Eko Setyowati. “Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Disekolah Menengah Pertama.” *LEARNING: Jurnal Inovasi Penelitian Pendidikan dan Pembelajaran* 5.1 (2025): 346-356.
- Seto, Agung Anggoro, Wenny Desty Febrian, Muhammad Donal Mon, and Fauzie Senoaji. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: Global Eksekutif Teknologi, 2023.
- Sholeh, Muh Ibnu. “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan Islam Indonesia”. *Indonesia Islamic Education Journal* 2, no. 1 (2023): 1-19.
- Sihombing, Sarimonang, and Darna Sitanggang. “Organizational Citizenship Behavior Ditinjau Dari Kepuasan Kerja”. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan* 5, no. 2 (2019): 191-208.
- Simbolon, Simon. “Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Pembagian Beban Kerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMA/SMK Kecamatan Muara.” *Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora* 4.2 (2025): 3380-3396.
- Sodikin, Mohamad, and Yudho Purnomo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish, 2023.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Suherman, Agus, Yudi Firmansyah, and Suherman. “Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Dan Efisien Dalam Pendidikan Di Era 5.0.” *Journal of Education Research* 5, no. 2 (2024): 2066-2073.
- Sulistiyo, Urip. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jambi: PT Salim Media Indonesia, 2023.
- Suryani, Ni Kadek. “Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi: Tinjauan Teoritis Dan Empiris”. *Jurnal Imagine* 2, no. 2 (2022): 71-77.

- Susanto, Ratnawati. "Kontribusi Faktor Mendasar Kepuasan Kerja: Fondasi Pengembangan Profesionalitas Tenaga Pendidik". *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran* 4, no. 2 (2020): 232-248.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2020.
- Syahrin, and Mohammad Salehudin. "Manajemen Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Karang Kecamatan Karang Kabupaten Kutai Timur." *El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 10, no. 1 (2024): 49-61.
- Tiswarni, "Usaha Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru (Studi Deskriptif Kualitatif di SMP N 1 Argamakmur Kabupaten Bengkulu Utara)", *At-Ta'lim: Media Informasi Pendidikan Islam* 18, no. 1 (2019): 261-276.
- Triarsuci, Damara, Haifa Tasya Al-Qodri, Shafa Adinda Rayhan, and Arita Marini, "Manajemen sumber daya manusia dalam pengelolaan infrastruktur Sekolah Dasar: Tantangan dan Solusi", *Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar* 1, no. 3 (2024): 15-15.
- Ulya, Nadya Rahmatika, Agusti Rona Ayu Widari, and Azka Amilatul Fadila. "Peran Sarana dan Prasarana dalam Mewujudkan Lingkungan Belajar yang Efektif." *Proceedings Series on Social Sciences & Humanities* 24 (2025): 98-105.
- Uno, Hamzah B. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara, 2023.
- Werdiningsih, Wilis. "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Melaksanakan Pembelajaran Daring." *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management* 2, no. 1 (2021): 113-124.
- Yaqin, Mohammad Nurul, and Subiyantoro. "Pengembangan SDM Melalui Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik Di SMK Islam Krembung." *ASCENT: Al-Bahjah Journal of Islamic Education Management* 2.2 (2024): 112-121.
- Zahrawi, Sri Latifa. "Analisis Faktor Determinan Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap (GTT) Pada Lembaga Pendidikan Anak Usia Dini: Systematic Literature Review." *Didaktika: Jurnal Kependidikan* 14.2 Mei (2025): 3375-3386.

Lampiran 1

PEDOMAN OBSERVASI

Nama Peneliti: Lisna

Nim: 210304004

**Judul Penelitian: Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir:
Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Huamual**

Petunjuk:

Memberikan tanda centang (✓) pada huruf yang ada di kolom keterangan untuk menentukan hasil dari indikator yang diamati.

No	Aspek yang Diamati	Indikator yang Diamati	SB	B	C	K
1.	Pengelolaan Guru	Pembagian tugas guru sesuai kompetensi	✓			
		Kesetaraan perlakuan antara guru honorer dan PNS	✓			
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	Tersedianya dokumen rencana kebutuhan SDM		✓		
		Pemetaan beban kerja guru		✓		
3.	Pengembangan Guru	Guru mengikuti pelatihan/diklat			✓	
		Adanya dukungan sekolah dalam peningkatan kompetensi		✓		
		Adanya dokumen evaluasi kinerja guru	✓			
4.	Evaluasi Kinerja	Tindak lanjut dari hasil evaluasi kinerja guru	✓			
5.	Kepuasan Kerja	Lingkungan kerja yang nyaman	✓			
		Fasilitas pendukung kerja guru memadai		✓		
		Kesesuaian antara beban kerja dan penghargaan			✓	
		rasa memiliki dan kekeluargaan	✓			

Keterangan:

SB : Sangat Baik

B : Baik

C : Cukup

K : Kurang

Lampiran 2

PEDOMAN WAWANCARA

No	Aspek yang Diwawancarai	Pertanyaan Wawancara	Tujuan wawancara
1.	Pengelolaan Guru	Bagaimana pembagian tugas guru dilakukan di sekolah ini?	Mengetahui sistem pengelolaan dan distribusi tugas guru.
		Apakah penempatan guru sudah disesuaikan dengan kompetensinya?	Mengkaji kecocokan antara kompetensi guru dan penugasannya.
		Bagaimana hubungan dan perlakuan antara guru honorer dan PNS?	Menilai kesetaraan perlakuan terhadap berbagai status kepegawaian guru.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	Bagaimana perencanaan kebutuhan tenaga pendidik dilakukan setiap tahun?	Memahami proses perencanaan jumlah dan jenis SDM guru di sekolah.
		Apakah pernah dilakukan analisis kekurangan atau kelebihan guru?	Menilai efektivitas analisis kebutuhan SDM guru di sekolah.
3.	Pengembangan Guru	Apa saja pelatihan atau program pengembangan kompetensi yang tersedia?	Mengidentifikasi bentuk pengembangan kapasitas guru di sekolah.
		Bagaimana dukungan sekolah terhadap peningkatan kompetensi guru honorer dan PNS?	Mengetahui komitmen dan dukungan terhadap pengembangan guru.
4.	Evaluasi Kinerja	Apakah evaluasi kinerja guru dilakukan secara rutin dan bagaimana prosesnya?	Menilai efektivitas proses evaluasi dan monitoring kinerja guru.
		Apa tindak lanjut dari hasil evaluasi kinerja guru?	Mengetahui mekanisme perbaikan atau penghargaan pasca evaluasi.
5.	Kepuasan Kerja – Evaluasi Individu	Bagaimana guru menilai pengalaman kerjanya selama ini?	Menilai persepsi guru terhadap pengalaman dan pencapaian kerja mereka.
6.	Kepuasan Kerja –	Apakah lingkungan kerja	Mengukur kenyamanan

	Kondisi Kerja	dan fasilitas sekolah mendukung kenyamanan dalam bekerja?	dan dukungan kondisi kerja terhadap kinerja guru.
7.	Kepuasan Kerja – Pengalaman Kerja	Apa saja hal yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Menggali faktor-faktor subjektif yang memengaruhi kepuasan kerja guru.

Lampiran 3

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA KEPALA SEKOLAH SMP NEGERI 17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Surdin Jamaludin S.Pd.I

Jabatan : Kepala Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	Jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1. Apakah Bapak menempatkan guru sesuai dengan kompetensinya?	Kalau pembagian tugas mengajar itu dilihat dari pendidikan jurusannya masing-masing. Jadi kalau jurusannya IPA, berarti mengajarnya IPA.
		2. Bagaimana system pembagian tugas antara guru PNS dan guru honorer?	Pembagiannya sama
		3. Apakah ada keterlibatan guru dalam pengambilan keputusan terkait SDM?	Ada. Dilibatkan semua guru
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1. Bagaimana Bapak menyusun perencanaan kebutuhan tenaga guru setiap tahunnya?	Dengan cara disusun berdasarkan aturan yang dirapat Dinas Pendidikan, disesuaikan dengan kebutuhan. Makannya kalau guru di suatu sekolah kurang, itu berarti ada permintaan dari Dinas Pendidikan juga pemenuhan kebutuhan guru

		2. Apakah pernah dilakukan analisis kekurangan atau kelebihan guru di sekolah ini?	Kalau analisis pernah dilakukan untuk memenuhi kebutuhan KBM. Di lingkungan sekolah ini kita pernah melakukan analisis di tahun 2022. Kebetulan disini juga masih kekurangan guru terutama guru Bahasa Inggris belum ada. Kemudian disini prakarya juga belum ada. Masih banyak yang kurang.
3.	Pengembangan Guru	1. Apa saja pelatihan atau workshop yang pernah diikuti oleh guru?	Kalau workshop sudah pernah ada dilaksanakan di SMA Muhammadiyah Limboro pada tahun 2024 kemarin. Kalau setiap tahun jarang. Kalau misal ada undangan pelatihan baru kita ikut pelatihan
		2. Bagaimana dukungan sekolah terhadap pengembangan karier guru honorer dan PNS?	Kalau dukungan pihak sekolah itu sangat merestui semua untuk guru honorer atau guru-guru yang sudah sertifikasi di bidang manajerial masing-masing.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Bagaimana pelaksanaan evaluasi kinerja guru dilakukan?	Evaluasi kinerja guru dilaksanakan di sekolah ini kepala sekolah mengadakan supervisi setiap pertemuan atau awal tahun ajaran
		2. Apa bentuk tindak lanjut yang diberikan setelah evaluasi kinerja?	Tindak lanjut kinerja dilakukan secara bertahap dilaksanakan. Tidak mungkin habis di tindak lanjuti kita tidak melaksanakannya juga

5.	Kepuasan Kerja Guru	1. Menurut Bapak, bagaimana tingkat kepuasan kerja guru di sekolah ini?	Kalau kepuasannya itu baru 85% kepuasannya. Sedangkan yang 25% kan masih perlu dikembangkan lagi ke depannya untuk mencapai target 100%
		2. Apakah ada upaya dari sekolah untuk meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan kerja guru?	Kalau Dari sekolah ada untuk kesejahteraan guru, terutama untuk Pembayaran guru-guru honorer dulunya dibayarkan 250 ribu per bulan, sekarang ini sudah dibayarkan 500 ribu berdasarkan juknis dana BOS. Namun, pada tahun 2025 ini ada perubahan juknis dana BOS sehingga menurun dari 50% menjadi 20%. Sehingga gaji guru honorer otomatis dikurangi.

Lampiran 4

HASIL WAWANCARA GURU PNS

HASIL WAWANCARA WAKA KURIKULUM SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja
Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Sitima Bahrudin S.E

Jabatan : Waka Kurikilum

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	Indicator	pertanyaan	Jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah menurut ibu pembagian tugas sudah sesuai dengan kompetensi masing-masing guru?	Pembagian tugas sudah sesuai dengan bidang keahlian masing-masing. Jumlah guru 13 orang sudah terbagi sesuai mata pelajaran.
		2.Bagaimana perasaan bapak/bapak terhadap perlakuan manajemen terhadap guru PNS dan honorer?	Kits statusnya sama sebagai guru jadi kita di sini tidak ada membedakan antara PNS dan honorer.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1. Apakah ibu dilibatkan dalam penyusunan rencana kebutuhan guru di sekolah?	Setiap tahun ajaran baru diadakan rapat kerja sekolah yang melibatkan semua guru, baik PNS maupun honorer.
3.	Pengembang	1.Apakah ibu merasa	kalau saya di beri kesempatan dan

	an Guru	diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan karier?	kesempatan itu bukan hanya untuk saya sendiri tapi semua guru di beri kesempatan untuk mengikuti pengembangan diri dan pengembangan karirnya.
		2.Bagaimana dukungan kepala sekolah terhadap peningkatan kompetensi bapak/ibu?	Untuk kepala sekolah sangat mendukung sekali karna untuk pengembangan guru-guru di SMP Negeri 17 Huamual.
4.	Evaluasi Kinerja	1.Apakah evaluasi kinerja dilakukan secara rutin?	Iya, Evaluasi kerja tuh biasanya sebelum memasukan nilai mata pelajaran ke lapor, dan setelah itu kita ada evaluasi-evaluasi Misalnya menyangkut kelengkapan administrasi gurunya di kelasnya dan supervisinya.
		2.Bagaimana umpan balik dari hasil evaluasi tersebut?	Umpan balik di lihat dari guru-guru Punya kesiapan tentang pembelajaran dalam kelas termaksud administrasi-administrasi yang lain.
5.	Kepuasan Kerja	1.Apakah ibu merasa puas dengan kondisi kerja di sekolah ini?	Alhamdulillah sangat puas, kondisinya juga menunjang dan lingkungan belajarnya juga sangat menunjang.
		2.Bagaimana pengalaman kerja bapak/ibu selama mengajar di daerah pesisir ini?	Pengalaman saya Alhamdulillah baik dengan siswa maupun sesama guru Dan pimpinan juga arahan-arahan sangat mendukung sekali.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU BAHASA INDONESIA/PRASARANA SMP NEGERI 17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja
Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Ruslin La Berali, S.Pd

Jabatan : Guru Bahasa Indonesia/Prasarana

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	Indicator	pertanyaan	Jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah menurut bapak pembagian tugas sudah sesuai dengan kompetensi masing-masing guru?	iya pembagian guru Sudan sesuai masing-masing jurusan
		2.Bagaimana perasaan bapak terhadap perlakuan manajemen terhadap guru PNS dan honorer?	Semua guru di perlakukan sama tidal ada perbedaan antara guru PNS dan honorer dalam hal pembagian tugas.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1. Apakah bapak dilibatkan dalam penyusunan rencana kebutuhan guru di sekolah?	iya benar semua guru di libatkan dalam rapat perencanaan kebutuhan guru di setiap seal tahun ajaran.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah bapak merasa diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan	Iya betul semua guru diberi kesempatan untuk mengikuti

		karier?	pelatihan
		2. Bagaimana dukungan kepala sekolah terhadap peningkatan kompetensi bapak?	Kepala sekolah selalu mendukung baik dengan ijin maupun motivasi.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Apakah evaluasi kinerja dilakukan secara rutin?	iya evaluasi dilakukan secara rutin.
		2. Bagaimana umpan balik dari hasil evaluasi tersebut?	Hasil evaluasi disampaikan agar guru mengetahui kelebihan dan kekurangannya.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apakah bapak merasa puas dengan kondisi kerja di sekolah ini?	Iya betul saya merasa puas
		2. Bagaimana pengalaman kerja bapak selama mengajar di daerah terpencil ini?	Pengalamannya cukup rumit, rumitny di sini daerah pesisir banyak rintangan menuju sekolah kalau cuaca tidak bersahabat berarti kita bagaimana melewati tantangan yang ada, Karena banyak halangan terutama pada Jalan yang kita lewati mengalami kerusakan bahkan sampai banjir.

Lampiran 5

HASIL WAWANCARA GURU HONORER

HASIL WAWANCARA GURU IPA SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Masni Rusdin, S.Pd

Jabatan : Guru IPA

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah ibu merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian ibu?	Iya betul sekali pembagian tugas sudah sesuai dengan jurusa /keahlian saya mengajar.
		2.Bagaimana bapak/ibu melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Sama-Sama Punya rasa tanggung jawab mengajar di sekolah.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut ibu kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	iya sudah direncanakan sebelum masuk pada proses belajar mengajar.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah ibu diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan	iya betul sekali kita juga diberi kesempatan untum mengikuti pelatihan atau pengembangan karir.

		diri?	
		2.Apakah ibu merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya kepala sekolah sangat mendukung penuh
4.	Evaluasi Kinerja	1.Pernahkah ibu mengikuti evaluasi kinerja guru?	iya pernah
		2.Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Ada, masing-masing guru di implementasikan kesiswa/dalam ruang pembelajaran

5.	Kepuasan Kerja	1.Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Mau bilang tidak puas tetap ada, cuman kerjasamanya atau mengikuti proses pembelajaran mengajar itu masing-masing punya kreativitas guru masing-masing. Jadi kalau bias itu kalau mau bilang puas, tidal puas karena kreativitas sebagai guru mengajar itu kembalikan kepada guru masing-masing bagaimana menciptakan cara proses mengajar yang lebih kreatif.
		2.Apakah pengalaman kerja ibu selama ini cukup menyenangkan?	Iya sangat menyenangkan karena sesuai dengan kriteria masing-masing.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU PJOK SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Yunus Kamal, S.Pd

Jabatan : Guru PJOK

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah Bapak merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian bapak?	iya sudah sesuai dengan keahlian saya.
		2.Bagaimana bapak melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Perlakuannya Sama, Karena berbicara tentang aturan itu berlaku untuk semua jadi perlakuan sama tidak ada membedakan antara PNS dan Honorer
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut bapak kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	Iya sudah direncanakan dengan baik.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah bapak diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan diri?	iya kami Para dewan guru diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan/pengembangan diri.

		2. Apakah bapak merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya betul, kepala sekolah sangat memberi dukungan kepada kami untuk meningkatkan kualitas mengajar.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Pernahkah mengikuti evaluasi kinerja guru?	iya pernah
		2. Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Ada tindak lanjut dan memberikan perubahan terhadap diri saya dalam kegiatan di sekolah.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Kalau yang tidak puasnya itu tidak ada, tetapi yang jelas saya merasa puas dengan segala kondisi yang ada di sekolah karena ini sangat sesuai dengan ketentuan di dalam dunia pendidikan khususnya di SMP Negeri 17 Huamual.
		2. Apakah pengalaman kerja bapak selama ini cukup menyenangkan?	Iya sangat menyenangkan.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU PRAKARYA SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja
Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Wa Norsida, S.Pd

Jabatan : Guru Prakarya

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah ibu merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian ibu?	Iya, saya diberi tugas mengajar sesuai dengan jurusan saya. Pembagian tugas juga dibahas bersama di rapat.
		2.Bagaimana ibu melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Sama saja, kami semua punya tanggung jawab yang sama dalam mengajar. Tidak ada perbedaan perlakuan dari kepala sekolah.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut ibu kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	Iya, sudah ada perencanaan setiap awal semester, meskipun tetap ada kekurangan guru di beberapa mata pelajaran.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah ibu diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan diri?	Kesempatan ada, tapi tidak sering. Biasanya melalui kegiatan internal sekolah atau pelatihan daring.

		2. Apakah ibu merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya, kepala sekolah sangat mendukung dan sering memberi masukan supaya kami bisa meningkatkan kualitas mengajar.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Pernahkah mengikuti evaluasi kinerja guru?	Iya, pernah ikut evaluasi di kelas.
		2. Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Iya, ada tindak lanjut. Kami diminta memperbaiki teknik mengajar berdasarkan catatan supervisi kepala sekolah.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Yang membuat saya puas adalah hubungan antar guru yang baik. Tidak puas karena gaji honor sangat kecil dan tidak menentu.
		2. Apakah pengalaman kerja ibu selama ini cukup menyenangkan?	Iya, menyenangkan karena semua guru saling mendukung.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU BAHASA INGGRIS SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Yurita Rasid, S.Pd

Jabatan : Guru Bahasa Inggris

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah ibu merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian ibu?	Iya, saya diberi tugas sesuai keahlian saya, jadi tidak ada kesulitan berarti.
		2.Bagaimana ibu melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Perlakuannya sama saja. Kepala sekolah tidak membedakan kami, semua diberi tanggung jawab yang sama.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut ibu kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	Sudah direncanakan, hanya saja guru masih kurang sehingga kami honorer mengajar lebih banyak jam.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah ibu diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan diri?	Kadang ada kesempatan, tetapi tidak sering. Biasanya pelatihan dilakukan internal sekolah.

		2. Apakah ibu merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya, kepala sekolah selalu memberi dukungan dan arahan saat rapat.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Pernahkah mengikuti evaluasi kinerja guru?	Iya, pernah. Kepala sekolah melakukan supervisi langsung di kelas.
		2. Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Kami diminta memperbaiki beberapa metode mengajar sesuai masukan kepala sekolah.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Puas karena lingkungan kerja baik. Tidak puas karena gaji honor tidak tetap.
		2. Apakah pengalaman kerja ibu selama ini cukup menyenangkan?	Iya, menyenangkan karena rekan guru semua saling mendukung.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU IPA SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : La Tanda Wagola, S.Pd

Jabatan : Guru IPA (KLS IX)

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah Bapak merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian bapak?	Iya, saya mengajar mata pelajaran sesuai jurusan saya, jadi lebih mudah dijalankan.
		2.Bagaimana bapak melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Perlakuannya adil, kami honorer diberi kesempatan yang sama untuk mengajar.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut bapak kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	Sudah baik, hanya saja karena kurang guru PNS, jam kami menjadi lebih banyak.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah bapak diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan diri?	Belum banyak pelatihan. Kami hanya diberi motivasi oleh kepala sekolah.

		2. Apakah bapak merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya, kepala sekolah selalu mendukung dan memberi masukan.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Pernahkah mengikuti evaluasi kinerja guru?	Pernah, melalui supervisi kelas.
		2. Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Ada tindak lanjut berupa perbaikan metode mengajar.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Puas karena anak-anak menghargai guru. Tidak puas karena sarana sekolah kurang lengkap.
		2. Apakah pengalaman kerja bapak selama ini cukup menyenangkan?	Iya, sangat menyenangkan karena suasananya Nyaman Dan kekeluargaan.

HASIL WAWANCARA

HASIL WAWANCARA GURU MATEMATIKA SMP NEGERI

17 HUAMUAL

“Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja
Guru di SMP Negeri 17 Humual”

Nama Informan : Adewia Made Isa, S.Pd

Jabatan : Guru Matematika

Tempat : Sekolah SMP Negeri 17 Huamual

No	indikator	pertanyaan	jawaban
1.	Pengelolaan Guru	1.Apakah ibu merasa diberi tugas sesuai dengan keahlian ibu?	Iya, saya diberi tugas mengajar sesuai bidang saya.
		2.Bagaimana ibu melihat perlakuan terhadap guru honorer dibandingkan dengan guru PNS?	Perlakuannya baik, sama seperti guru lain. Tidak ada perbedaan.
2.	Perencanaan Kebutuhan SDM	1.Apakah menurut ibu kebutuhan guru sudah direncanakan dengan baik oleh pihak sekolah?	Direncanakan dengan baik, tetapi tetap ada kekurangan guru di lapangan.
3.	Pengembangan Guru	1.Apakah ibu diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau kegiatan pengembangan diri?	Ada tapi jarang. Biasanya lebih ke diskusi internal saja.

		2. Apakah ibu merasa didukung oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas mengajar?	Iya, kepala sekolah memberi arahan dan motivasi.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Pernahkah mengikuti evaluasi kinerja guru?	Pernah ikut supervisi kelas.
		2. Apa yang terjadi setelah evaluasi tersebut? Apakah ada tindak lanjut?	Kami memperbaiki teknik mengajar sesuai arahan.
5.	Kepuasan Kerja	1. Apa yang membuat bapak/ibu merasa puas atau tidak puas bekerja di sekolah ini?	Puas karena suasana sekolah nyaman. Tidak puas karena gaji honor kecil.
		2. Apakah pengalaman kerja ibu selama ini cukup menyenangkan?	Sangat menyenangkan karena guru-guru saling membantu.

Lampiran 6

SURAT KEPUTUSAN KEPALA SMP NEGERI 17 HUAMUAL TENTANG PEMBAGIAN TUGAS MENGAJAR

Daftar Pembagian Tugas Mengajar Guru

No	Nama Guru	Mata Pelajaran yang Diampu	Keterangan
1	Sitima Bahrudin, S.E	IPS	Sesuai latar belakang
2	Ruslin La Berali, S.Pd	Bahasa Indonesia	Sesuai kompetensi
3	Ervina Radhi, S.Pd	Pendidikan Agama Islam	Sesuai kompetensi
4	Yunus Kamal, S.Pd	PJOK	Sesuai kompetensi
5	Masni Rusdin, S.Pd	IPA	Sesuai kompetensi
6	Wa Norsida, S.Pd	Prakarya	Sesuai kompetensi
7	Sofyan Dani, S.Pd.I	PPKn	Sesuai kompetensi
8	Nurjun Muduhali, S.Sos	Operator/Bendahara	Tugas tambahan
9	La Tanda Wagola, S.Pd	IPA	Sesuai kompetensi
10	Yurita Rasid, S.Pd	Bahasa Inggris	Sesuai kompetensi
11	Jayanti Samsul, S.Kom	Informatika/TIK	Sesuai kompetensi
12	Adewia Madeisa, S.Pd	Matematika	Sesuai kompetensi
13	Wa Sinai Siolimbona, S.Pd.I	IPA	Sesuai kompetensi

Lampiran 7

DOKUMENTASI

Nama	: SMP NEGERI 17 HUAMUAL
NPSN	: 69980920
Alamat	: Dusun Nasiri
Desa/Kelurahan	: DESA LUHU
Kecamatan/Kota (LN)	: KEC. HUAMUAL
Kab.-Kota/Negara (LN)	: KAB. SERAM BAGIAN BARAT
Propinsi/Luar Negeri (LN)	: PROV. MALUKU
Status Sekolah	: NEGERI
Bentuk Pendidikan	: SMP



Gambar 1. Alamat SMP Negeri
17 Huamual.

Gambar 2. SMP Negeri 17 Huamual



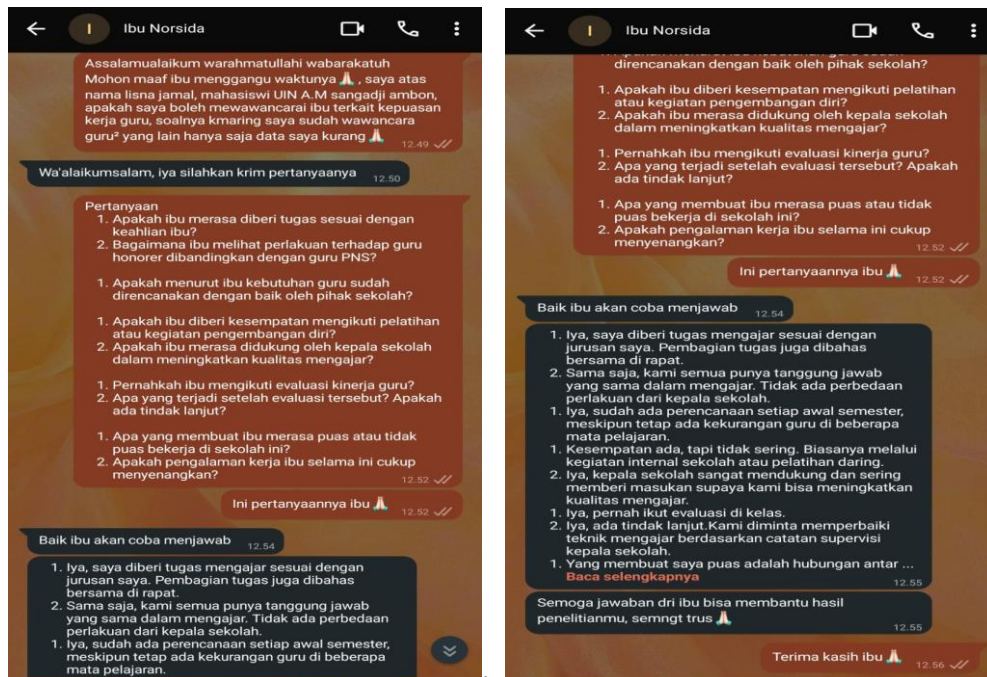
Gambar 2. Wawancara dengan Kepala Sekolah SMP Negeri 17 Huamual Surdin
Jamaludin S.Pd.I



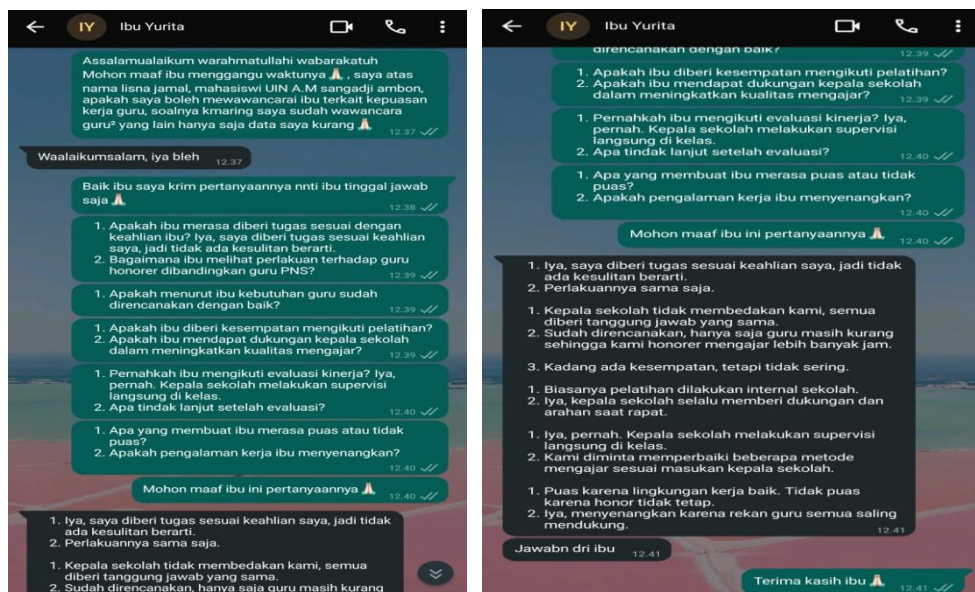
Gambar 3. Wawancara dengan guru PNS SMP Negeri 17 Huamual
Ruslin La Berali, S.Pd dan Sitima Bahrudin, S.E



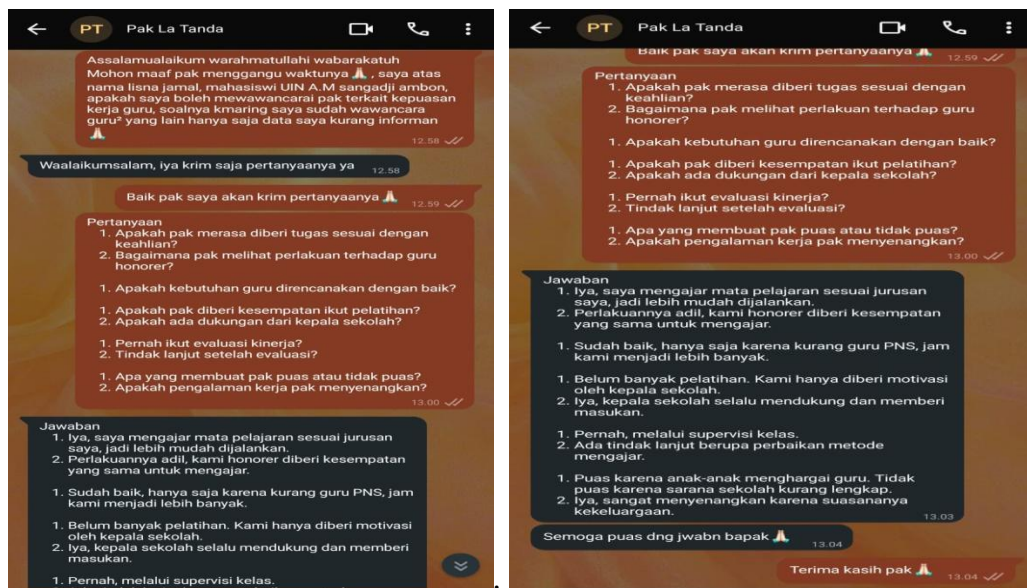
Gambar 4. Wawancara dengan guru Honorer SMP Negeri 17 Huamual
Masni Rusdin, S.Pd dan Yunus Kamal S.Pd



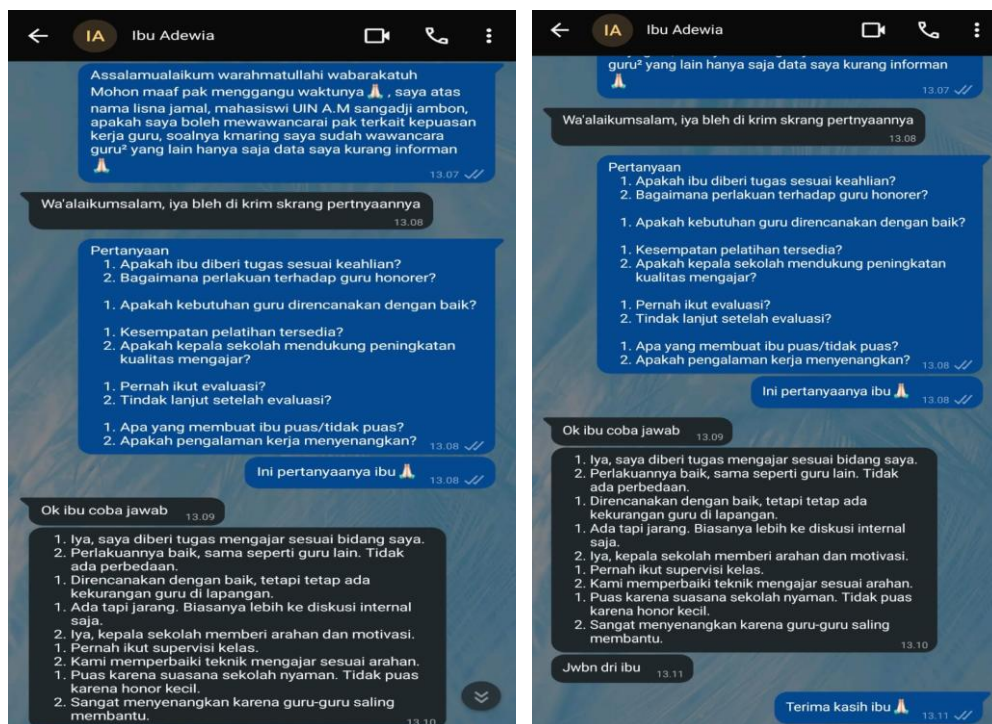
Gambar 5. Wawancara Melalui Whatsap/ online dengan guru Honorer SMP Negeri 17 Wa Nersida, S.Pd



Gambar 6. Wawancara Melalui Whatsap/ online dengan guru Honorer SMP Negeri 17 Huamual yurita Rasyid, S.Pd



Gambar 7. Wawancara Melalui Whattsap/ online dengan guru Honorer SMP Negeri 17 Huamual La Tanda Wagola, S.Pd



Gambar 8. Wawancara Melalui Whattsap/ online dengan guru Honorer SMP Negeri 17 Huamual Adewia Made Isa, S.Pd

DATA KEPANGKATAN GURU/PEGAWAI SMP NEGERI 17 HUAMUAL														
NO	NAMA TANGGAL LAHIR	NIP KAMPET	JABATAN SEKANG	PANGKAT	GPAK PUNDIR	PENDIDIKAN				SK. PENYANGK. PERTAMA	BERKALA	MUTASI KAMPET	KET	
						SAMA	TELUKUTIS	UDIN	BEN					
	SAMA	IMI	GGH	IMI		SAMA	JURISAN	UDIN	BEN	NOMOR	TANGGAL	IMI		
1	1. A. HADIA, S.Pd 01.01.1964	0003112 198003 1 972 NO 7 7487872	E	KEPIKIR	01.04. 2020	5.002.3000	S-1	PALEMBANG 2010	01	166	Agustus 1980		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
2	01.01.1971 P. H. S. Makassar 1970-1979	19710101 2111 13001 No. A. 04059963	E	GURU K	Pendidikan TULUHUH 2021	3.340.3000	S-1	Matematika 1992	03	74	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
3	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
4	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
5	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
6	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
7	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
8	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
9	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
10	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
11	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
12	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
13	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
14	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
15	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
16	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
17	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
18	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
19	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
20	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
21	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
22	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
23	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
24	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
25	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
26	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
27	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
28	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
29	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
30	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
31	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
32	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
33	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
34	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
35	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
36	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
37	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
38	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
39	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
40	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
41	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
42	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
43	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
44	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
45	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
46	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
47	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
48	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
49	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
50	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
51	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
52	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
53	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
54	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
55	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H. H. 2020	3.012.3000	S-1	IPA, Tadris 2010	03	83	15 Agustus 2015		SMP Negeri 17 Huamual	PNS
56	01.01.1973 H. H. H. H. H. R. H. H. H. H. H. H. H.	19730101 700001 1 003 No. A. 04059911	E	GURU K	Pendidikan H. H									

Gambar 5. Data Kepegawaian guru SMP Negeri 17 Huamual



Gambar 6. Struktur Organisasi Kerja SMP Negeri 17 Huamual

**VISI DAN MISI
SMP NEGERI 17 HUAMUAL**

VISI = "Mewujudkan Generasi Muda Indonesia yang Berkualitas secara Akademik dan Berahlak Mulia"

MISI =

- Melaksanakan pembelajaran dan pembinaan yang berkesinambungan sehingga siswa dapat berakhlak, beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- Menumbuhkan semangat literasi Peserta didik sehingga berprestasi dibagai bidang mata pelajaran.
- Menumbuhkan penghayatan peserta didik terhadap Ajaran Agama yang dianut serta budaya bangsa sehingga menjadi sumber kearifan dalam bertindak.
- Mengkaji dan kegiatan ekstrakurikuler yang berkualitas, latihan dan kepemimpinan, kepramukaan dan seni untuk membentuk karakter peserta didik.

Tupuan Sekolah

- Mempersiapkan peserta didik yang berahlak mulia dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
- Mempersiapkan peserta didik agar menjadi manusia yang berkepribadian, cerdas, berakhlak dan di semua bidang
- Membekali peserta didik agar memiliki keterampilan teknologi informasi dan komunikasi serta mampu mengembangkan diri secara mandiri dan mampu bersaing dan melanjutkan ke jenjang lebih tinggi
- Menanamkan peserta didik sikap ulet dan gigih dalam berkompetisi, beradaptasi dengan lingkungan dan mengembangkan sikap sportifitas
- Menciptakan iklim pembelajaran yang menyenangkan melalui metode yang variatif
- Melaksanakan kegiatan rutin setiap bulan untuk menyatukan persepsi dalam pengelolaan pendidikan dan penilaian
- Melaksanakan jumat bersih dan melakukan kegiatan pengembangan diri
- Melaksanakan kegiatan penanaman seribu pohon tanaman hias.

Gambar 7. Visi dan Misi SMP Negeri 17 Huamual

Lampiran 8

SURAT IZIN PENELITIAN



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI AMBON
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
Jl. Tarmizi Taher Kebun Cengkeh Batu Merah Atas Ambon 97128
Website : www.fitk.iainambon.ac.id
Email: fitkambon@kemenag.go.id, fitk.ambon@gmail.com

Nomor : B-878/In.09/4/4-a/PP.00.9/08/2025
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

12 Agustus 2025

Yth. Bupati Seram Bagian Barat
u.p. Kepala Kesbang dan Linmas
Kabupaten Seram Bagian Barat
di
Piru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi "Manajemen Sumber Daya Manusia di Daerah Pesisir: Analisis Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 17 Huamual" oleh mahasiswa :

Nama : Lisna Jamal
NIM : 210304004
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : IX (Sembilan)

kami menyampaikan permohonan izin penelitian atas nama mahasiswa yang bersangkutan di SMP Negeri 17 Huamual terhitung mulai tanggal 12 Agustus s.d. 12 September 2025

Demikian surat kami, atas bantuan dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Dekan



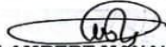
Dr. Hj. St. Jumaeda, M.Pd.I

Tembusan:

1. Rektor IAIN Ambon;
2. Kepala SMP Negeri 17 Huamual;
3. Ketua Program Studi MPI;
4. Yang bersangkutan untuk diketahui.

Lampiran 9

SURAT IZIN PENELITIAN DARI BUPATI SERAM BAGIAN BARAT

	
PEMERINTAH KABUPATEN SERAM BAGIAN BARAT BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK Jalan Jacobus Frederik Puttleihalat, Piru, Seram Barat, Seram Bagian Barat, Kode Pos 97562	
SURAT IZIN PENELITIAN Nomor : 000.9.2 / 614	
DASAR	: 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 tahun 2018 Tentang Penerbitan Rekomendasi Penelitian. 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah 3. Surat Keputusan Menteri Dalam Negeri nomor : SD 6/2/12 Tanggal 05 Juli 1972 Tentang Riset dan Survey diwajibkan melaporkan diri kepada Gubernur Kepala Daerah atau Pejabat yang di tunjuk.
MEMBACA	: Surat Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Ambon Nomor : B-878/In.09/4/4-a/PP.00.9/08/2025 Tanggal: 12 Agustus 2025 Perihal : Izin Penelitian
PERTIMBANGAN	: Bahwa dengan dasar tersebut kami tidak berkeberatan untuk memberikan izin Kepada : a. Nama : LISNA JAMAL b. Identitas : Mahasiswa Prodi. Manajemen Pendidikan Islam IAIN Ambon c. NIM : 210304004 d. Untuk : 1. Melakukan Penelitian dalam rangka Penyusunan Skripsi dengan judul : "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI DAERAH PESISIR, ANALISIS KEPUJASAN KERJA GURU DI SMP NEGERI 17 HUAMUAL" 2. Lokasi Penelitian : SMP Negeri 17 Huamual Kecamatan Huamual Kabupaten Seram Bagian Barat 3. Waktu/Lama Penelitian : 22 Agustus 2025 s/d 22 September 2025. 4. Anggota : - 5. Bidang Penelitian : Manajemen Pendidikan Islam 6. Status Penelitian : Baru.
Sehubungan dengan maksud tersebut diatas, maka dalam pelaksanaannya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut : a. Melaporkan kepada instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk yang diperlukan b. Mentaati semua ketentuan / peraturan yang berlaku c. Surat izin ini hanya berlaku untuk kegiatan Penelitian d. Tidak menyimpang dari maksud yang diajukan serta tidak keluar dari lokasi penelitian e. Memperhatikan keamanan dan ketertiban umum selama pelaksanaan kegiatan berlangsung f. Memperhatikan dan mentaati budaya dan adat istiadat setempat g. Menyampaikan 1(satu) Eks. Hasil Penelitian kepada Bupati Cq. Kepala Badan Kesbang Pol Kabupaten Seram Bagian Barat h. Surat izin ini berlaku sampai dengan tanggal 22 September 2025 Serta dicabut apabila terdapat penyimpangan / pelanggaran dari ketentuan tersebut Demikian surat izin ini di berikan kepada yang bersangkutan untuk di gunakan sebagaimana mestinya.	
DIKELUARKAN DI : PIRU PADA TANGGAL : 22 Agustus 2025	
a.n KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK, KASUBID KEWASPADAAN NASIONAL DAN PRANATA SOSIAL	
 LAMBERT MANAKANE, S.Sos Penata NIP. 197412082005011009	
TEMBUSAN : Disampaikan Kepada Yth 1. Bupati Seram Bagian Barat di Piru (sebagai laporan); 2. Dekan IAIN Ambon di Ambon; 3. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. SBB di Piru; 4. Kepala SMP Negeri 17 Huamual di Tempat; 5. Sdr. Lisna Jamal di Tempat; 6. Arsip.	

Lampiran 10

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN SERAM BAGIAN BARAT
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SMP NEGERI 17 HUAMUAL
KECAMATAN HUAMUAL

Jl. Pendidikan No.1 Dsn Nasiri Email. smpnegeri17huamual@gmail.com

Surat Keterangan Selesai Penelitian

Nomor: 400.3.11/ 37 /2025

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	: SURDIN JAMALUDIN, S.Pd.I
NIP.	: 19790526 201001 1 012
Pangkat/Gol	: Penata III/C
Jabatan	: Kepala SMP Negeri 17 Huamual
Alamat	: Dusun mangge-mangge
Instansi	: Pemerintah Daerah Kabupaten Seram Bagian Barat

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswi yang beridentitas :

Nama	: LISNA JAMAL
NIM	: 2103040004
Fakultas	: Fakultas Ilmu Tarbiah dan Keguruan
Jurusan	: Manajemen Pendidikan Islam
Universitas	: IAIN AMBON

Telah melakukan penelitian di SMP Negeri 17 Huamual selama 1 (satu) minggu, terhitung mulai tanggal 20 Agustus 2025 sampai dengan 20 September 2025. Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **"MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI DAERAH PESISIR, ANALISIS KEPUASAN KERJA GURU DI SMP NEGERI 17 HUAMUAL "**

Demikian surat keterangan ini di buat dan diberikan kepada yang bersangkutan - dipergunakan

Nasiri, 20 September 2025
Kepala Sekolah

SURDIN JAMALUDIN, S.Pd.I
NIP. 197905262010011012